



PRÉSENTATION SFAF 2025



Sommaire



01 Notre exercice 2025

02 Nos expertises

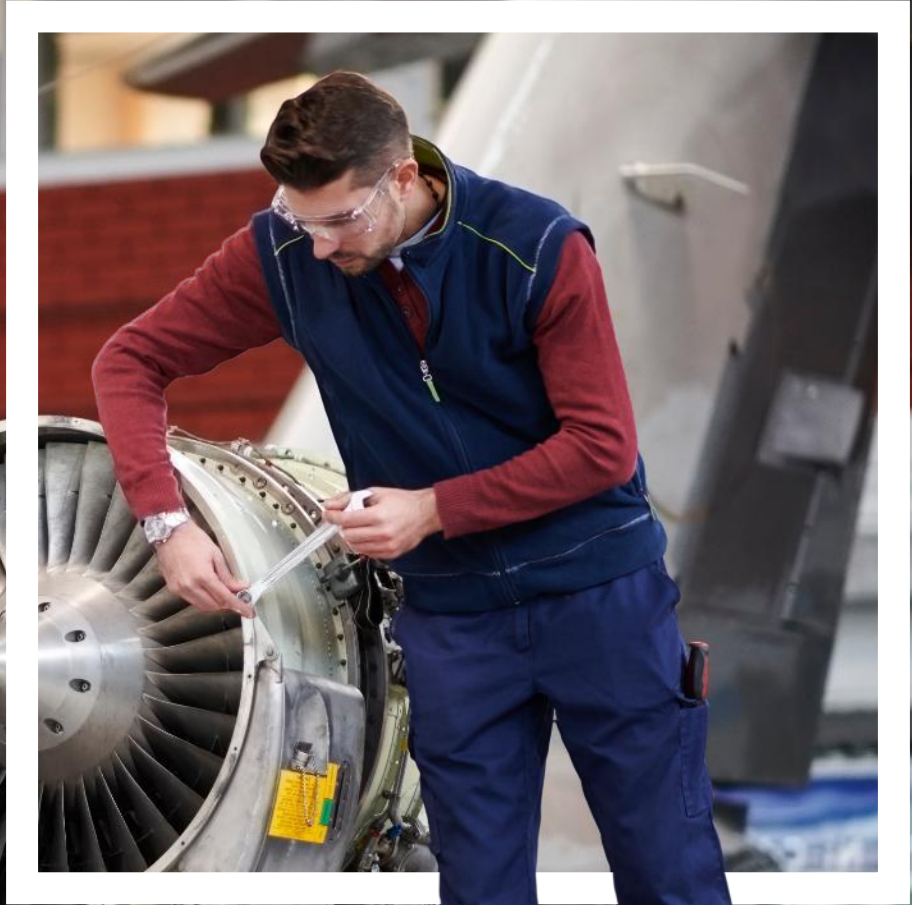
03 Nos résultats annuels

04 Perspectives

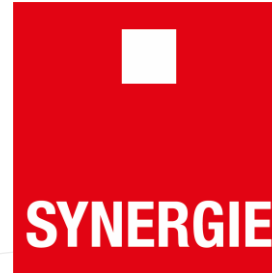




01 Notre exercice 2025



L'année 2025 de SYNERGIE



Développement Commercial & Rebranding



Nos résultats

- ✓ Chiffre d'affaires de 3,2Md€
- ✓ EBITDA 134,4M€ (4,1% du CA)
- ✓ Résultat Net 54,2M€

Politique RSE

- ✓ Engagée et reconnue au niveau international
- ✓ Synergie intègre les principes et exigences de la CSRD pour répondre aux défis ESG.
- ✓ Création de la Fondation SYNERGIE

Synergie

Synergie : un leader européen

Leader européen
en services RH

3,2 Md€
de Chiffre d'affaires
en 2025

5 500
collaborateurs
permanents

68 000 intérimaires
détachés

Présence dans 17 pays
et Recrutement dans
49 pays

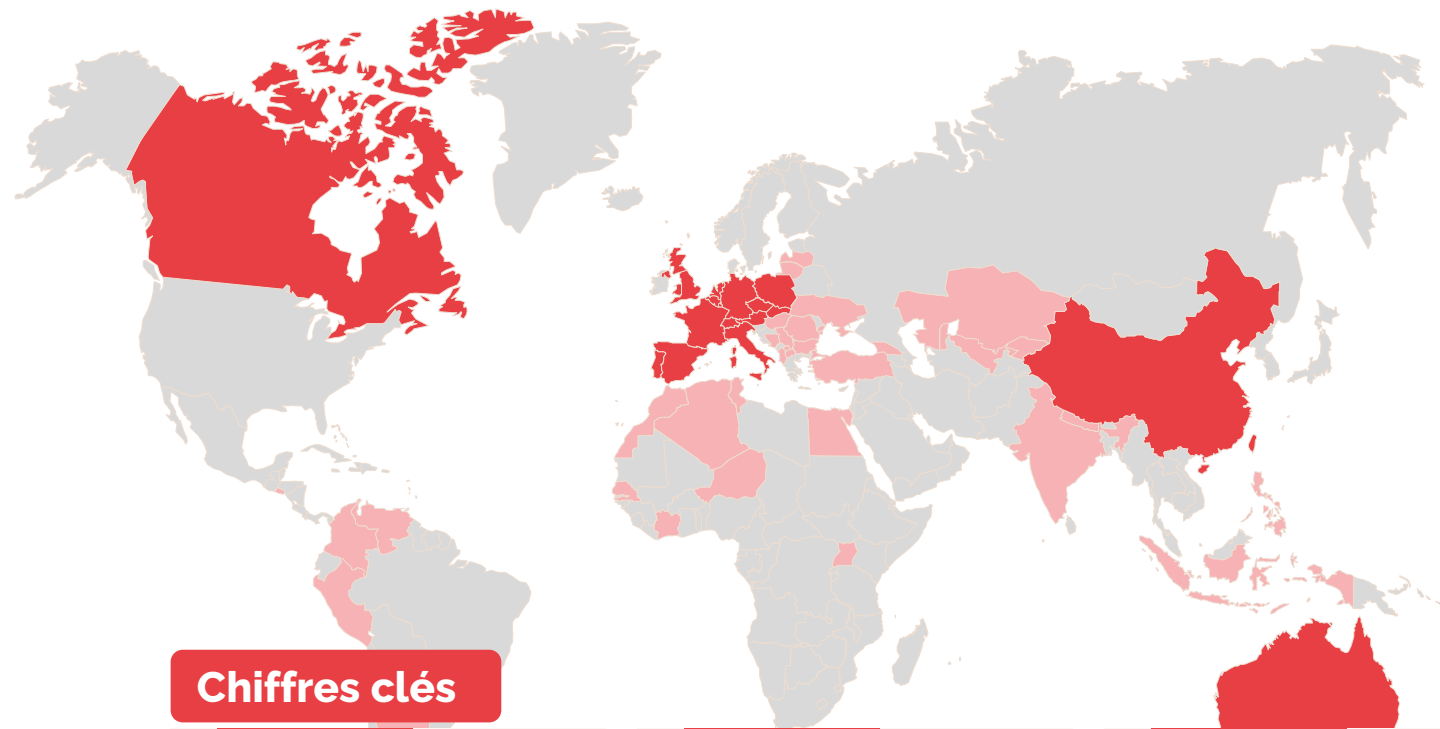
850
bureaux et agences



Synergie dans le monde



Synergie présent dans **17 pays** et recrute dans **49 pays** avec Synergie Global Talent



Chiffres clés

850

Agences et bureaux de recrutement dans le monde

3,2 Mrd €

Chiffre d'affaires en 2025

France

39,1%*

26 000 intérimaires
400 agences

Les valeurs qui nous rassemblent

Proximité

Esprit d'équipe

Diversité

Innovation

Europe du Sud

35,4%*

26 500 intérimaires
230 agences

Europe du Nord et de l'Est

22,2%*

12 500 intérimaires
200 agences

Hors Europe

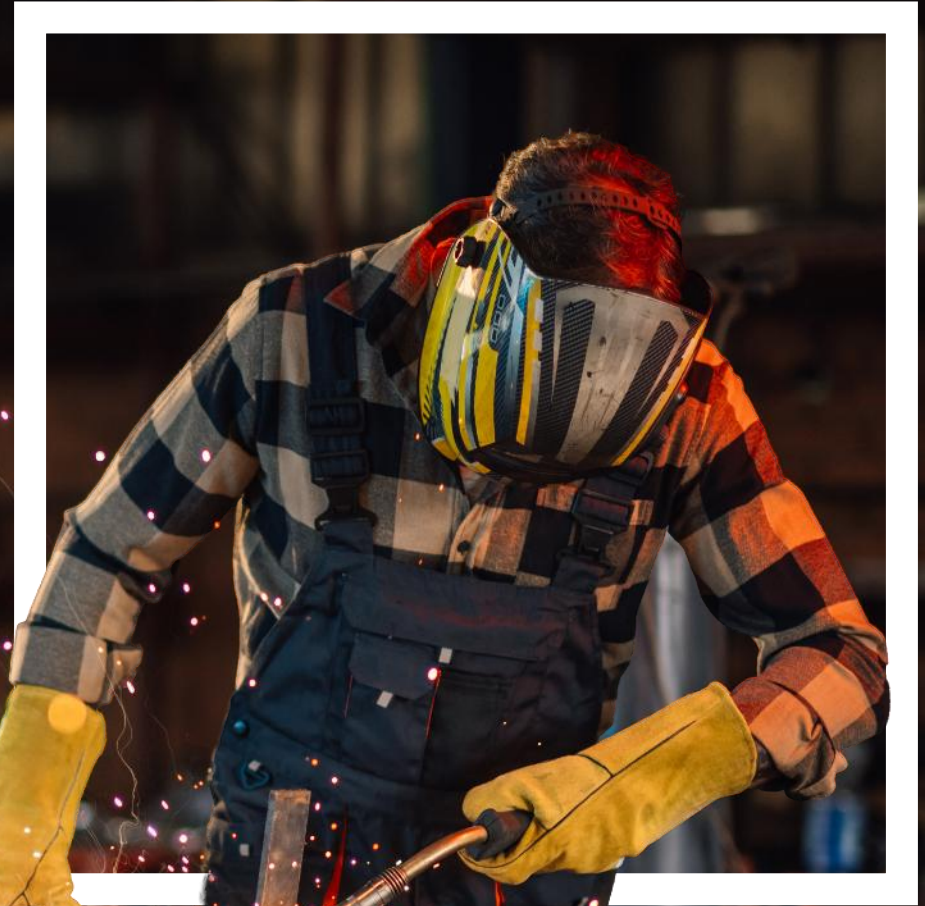
3,3%*

3 000 intérimaires
20 agences

*% du Chiffre d'affaires 2025



02 Nos expertises



Nos forces

Politique RSE et Compliance

Une politique RSE multi primée en 2025.
Une entreprise engagée pour la diversité, la formation et la sécurité.



Structure financière robuste

Une structure financière solide permettant à SYNERGIE de poursuivre son développement et de réaliser de nouvelles acquisitions.

Positionnement Multi-Spécialiste Multi-Expert

SYNERGIE s'affirme comme l'un des meilleurs spécialistes en travail temporaire, recrutement, outplacement, ingénierie sociale, conseil et formation.



Global talent solutions



Avec un réseau de 850 agences et bureaux, le Groupe est présent dans 17 pays et recrute dans 49 pays.



Nos marques



Agences de recrutement

Travail temporaire | Recrutement volumique | CDD – CDI non-cadres | Formation | Insertion



Agences hébergées

Intérim grands volumes | Agence semi-hébergée | Agence hébergée | Agence hébergée multi-sites



Cabinet de Recrutement Experts et Cadres

3 pôles d'expertise : Support, Business, Technique



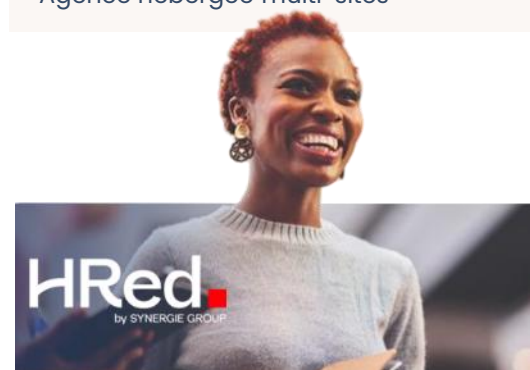
Cabinet de recrutement international dédié aux C-levels

Executive Search | Management de transition | Coaching | Assessment



Spécialiste des métiers de la santé

Travail temporaire | Recrutement CDD – CDI | Vacation et libéral



Conseil RH et Formation

Audit RH | Formation | Assessment Santé et QVCT | Mobilité



Conseil et support infrastructures IT

Infrastructures SI et solutions métiers | Cybersécurité | Ingénierie data | Transformation et solutions digitales



Recrutement à l'international

17 pays mobilisables | Centralisation | Coordination | Gestion simultanée

Stratégie et Développement commercial



Solutions



Développement de l'offre intérim avec priorité aux 4 secteurs clés porteurs d'activité : BTP, Aéro, Logistique et Santé



Solution Volumique



Développement de l'offre Proxi avec catalogue de services additionnels.



Recrutement



Renforcement sur le recrutement et chasse d'experts et cadres ainsi que le développement de services additionnels (conseil, étude, sourcing, évaluation).



Global Talent



Accélération de la recherche de candidats à l'étranger : sourcing et recrutement dans 49 pays

Synergie 360°

Nos références dans des secteurs diversifiés



BTP – Energies



EIFFAGE

EQUANS

SPIE

LAFARGE

FAYAT

VINCI

ENGIE

Honeywell

Schneider
Electric

Aéro, Auto et Naval



AIRBUS

DAHER

DASSAULT
AVIATION

SAFRAN

STELLANTIS

THALES

TATA



NAVAL
GROUP

Services



zalando



Edenred

ONET

PAPREC

SUEZ

ACCOR

TRIGO
The quality network

sodexo

Logistique et Transport



ID
LOGISTICS

GEODIS

DHL

KUEHNE+NAGEL

CEVA
LOGISTICS

amazon

XPOLogistics

swissport

KATOEN NATIE

Luxe & Pharma



LVMH

PHOENIX
Pharma

L'ORÉAL

NOVARTIS

Nestlé

SAINT-GOBAIN

HALEON

AstraZeneca

PALL

Distribution et Agro



Auchan

GRUPE
LACTALIS

Intermarché

TRANSFOOD

General
Mills

ADM

McCain

ABInBev

LADURÉE
Paris

Notre plan de transformation digitale



Nouveau site internet

Synergie.fr

Optimisation des moteurs de recherche candidats, référencement dans les LLMs (IA)



Stratégie de hub-sourcing digital :

Accélération de l'acquisition de candidats via des campagnes d'acquisition continues, structurées autour des leviers Social Media et search.

Interactions digitales directes avec les Jobboards



L'IA au service du training commercial

Déploiement d'un coach commercial basé sur l'IA en complément des formations commerciales



Intégration de solutions d'identité numérique pour un temps de traitement accéléré des candidatures tout en sécurisant les parcours candidats / clients

Une approche RSE reconnue et récompensée depuis de nombreuses années



Réduire les émissions de CO2 et agir au quotidien pour l'environnement



Développer et maintenir les certifications et les labels



Une politique RSE ambitieuse et reconnue par les tiers



Inclusion, diversité et équité



Meilleur employeur



Innovier pour offrir des services plus respectueux de l'environnement

- ✓ Recours à l'énergie renouvelable
- ✓ **Décarbonation des déplacements permanents et intérimaires (82% des CO2e)**

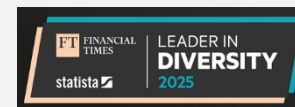
- ✓ CSRD : **2^{ème} rapport de durabilité** sans réserve



- ✓ **Ecovadis : Top 3 de notre secteur – Gold**
- ✓ CDP et Ethifinance



- ✓ Pour la seconde année consécutive, SYNERGIE a été élue **"Leader in diversity 2025"** par le FT

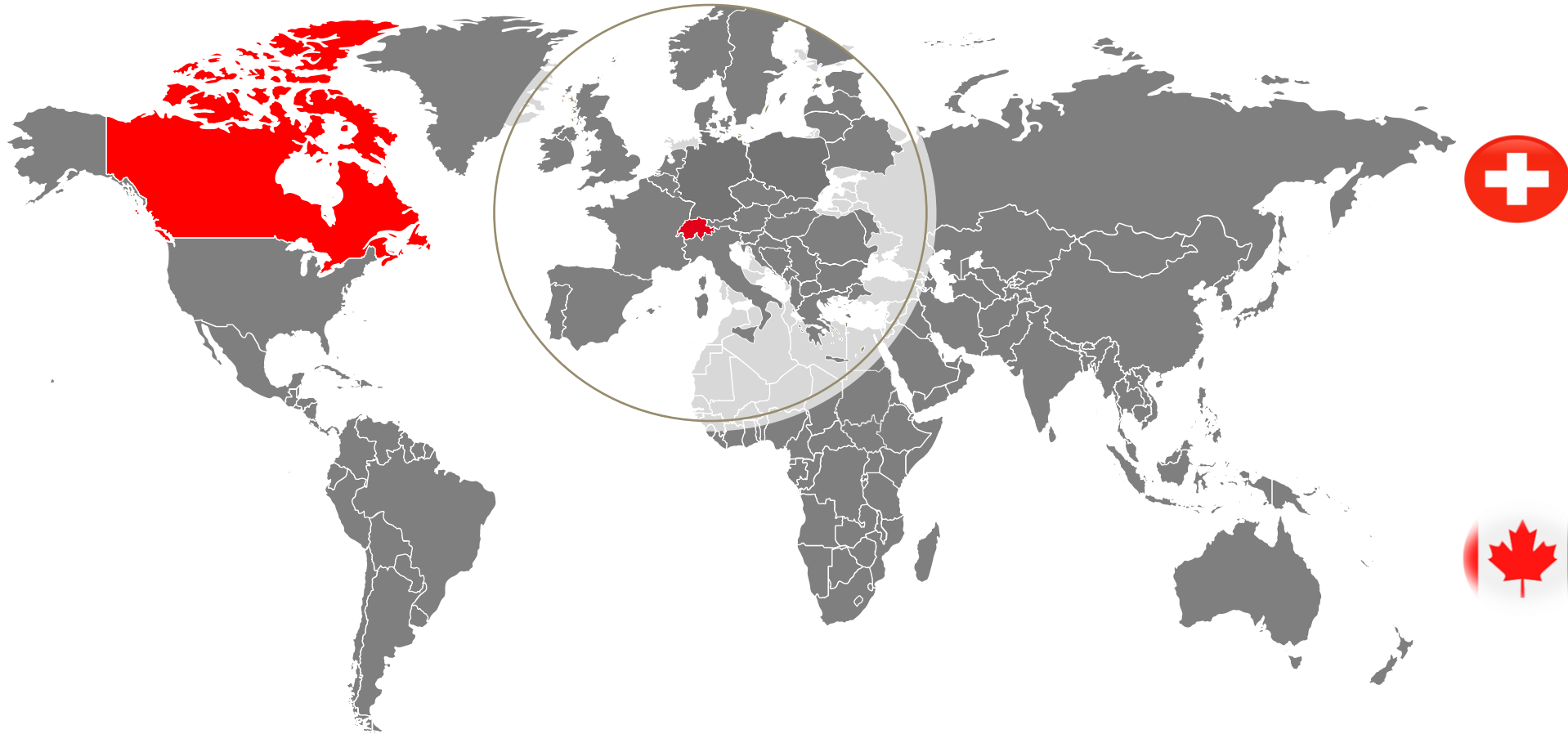


- ✓ **Meilleur employeur en Europe en 2025** par le FT : **Synergie 1er du secteur recrutement/TT.**



- ✓ Identifier les nouveaux besoins des clients et les accompagner pour répondre aux nouvelles réglementations européennes en matière de RSE

Notre stratégie de croissance externe



House of Flexwork – Février 2026

Fondée en 1998, House of Flexwork bénéficie d'un réseau de 7 agences en Suisse Alémanique.

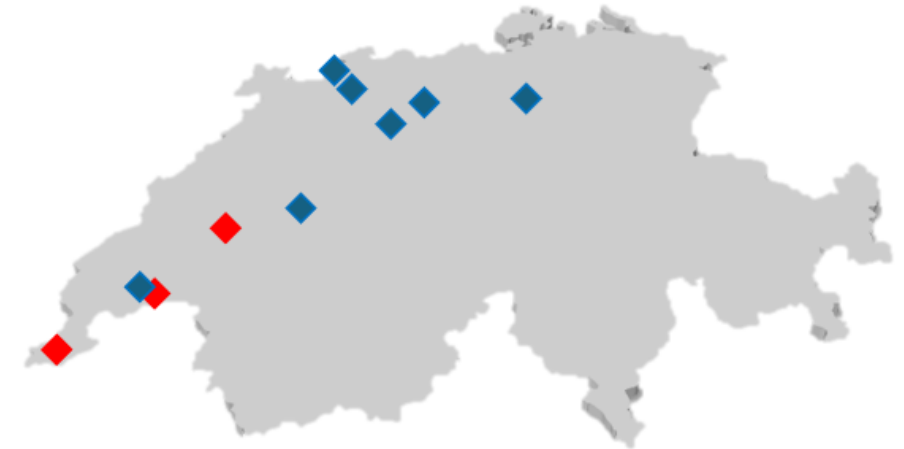
Agilus – Mars 2026

Fondée en 1976, Agilus est le 8^{ème} acteur Canadien, avec un réseau de 14 agences.

Renforcement de notre présence en Suisse



- Acquisition en février 2026 de **House of Flexwork**, un des leaders Suisse de la gestion des ressources humaines
- Fondée en 1998, House of Flexwork opère principalement en Suisse Alémanique
- La société repose sur un réseau de 7 agences pour un CA de c. 75m CHF en 2025
- L'activité de House of Flexwork porte principalement sur la gestion de personnels temporaires pour des clients industriels. La société propose également des activités de payrolling



◆ Agences Synergie Suisse
◆ Agences House of Flexwork

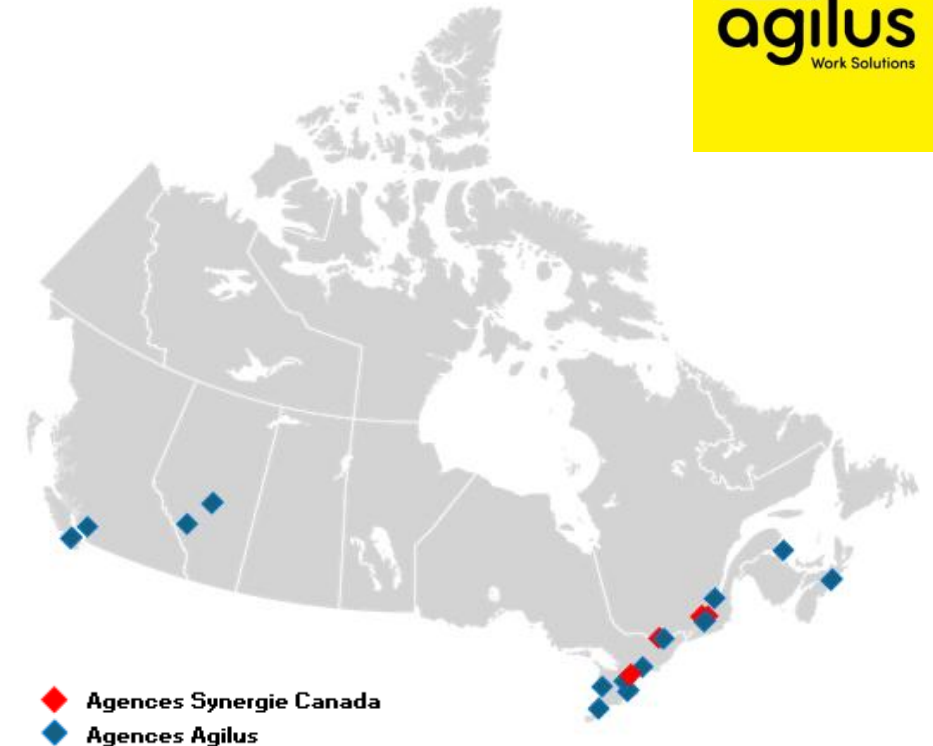


Cette transaction permet de renforcer la présence de Synergie en Suisse avec la création d'un réseau national, de bénéficier de l'expertise d'un acteur de référence en Suisse Alémanique et de coconstruire avec le fondateur de House of Flexwork une plateforme de premier plan sur ce pays

Renforcement de notre présence au Canada



- Acquisition en mars 2026 d'**Agilus Workforce Solutions**, société de référence pour la gestion des ressources humaines au Canada
- Fondée en 1972, Agilus est aujourd'hui le 8^{ème} acteur Canadien
- La société repose sur un réseau national de 14 agences pour un CA de c. 300m CAD en 2025
- L'activité d'Agilus porte principalement sur la gestion de personnels temporaires pour des industries liées aux matières premières ainsi que dans les technologies de l'information. La société propose également des solutions de payrolling



Cette transaction permet de renforcer la présence de Synergie au Canada avec une présence nationale, de poursuivre notre diversification géographique afin de mieux accompagner nos clients et de bénéficier d'une expertise complémentaire sur le métier Engineering / IT.



03 Résultats annuels 2025



Nos principaux indicateurs financiers de 2025



Chiffre d'affaires



3 241 M€

+1,8% vs N-1

Augmentation du Chiffre d'affaires de +56,2 M€ dans un contexte économique et géopolitique incertain

EBITDA



134,4 M€

+2,9% vs N-1

Hausse de +3,8 M€ démontrant une bonne résilience de la performance opérationnelle

Résultat net



54,2 M€

-19,2% vs N-1

Diminution de -12,9 M€ suite à des éléments ponctuels non récurrents et la baisse du résultat financier

Cash Flow opérationnel



93,1 M€

73,4 M€ en 2024

Une génération de cash de 20 M€ nous permettant de financer nos investissements

Trésorerie nette d'endettement



317 M€

289 M€ à fin 2024

Une liquidité robuste au service des opérations et de la stratégie d'investissement du Groupe

Fonds Propres



754 M€

720 M€ à fin 2024

Une structure financière solide

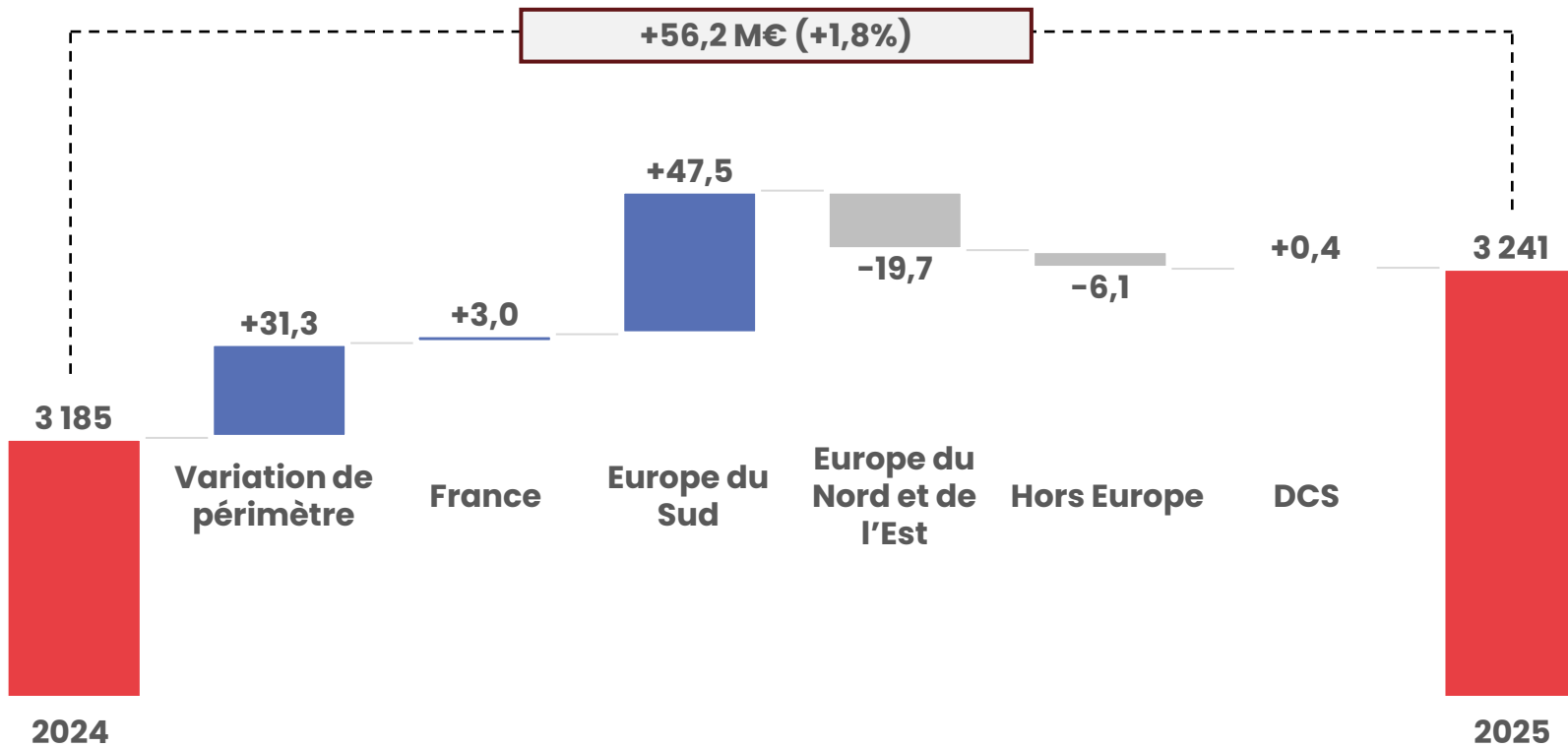
Une progression du Chiffre d'affaires de +1,8%



Chiffre d'affaires (en M€)	2025	2024
France	1 265,9	1 264,8
Italie	844,3	827,9
Espagne & Portugal	301,5	265,5
Europe du Sud	1 145,8	1 093,4
Belgique	298,8	305,0
Autres Pays du Nord & de l'Est	421,7	433,2
Europe du Nord & de l'Est	720,5	738,1
Hors Europe	109,0	88,6
Total International	1 975,3	1 920,2
Total	3 241,2	3 184,9
dont Groupe DCS	73,0	72,6

- Chiffre d'affaires organique du Groupe : **+33,1 M€; +1,0 %**
- Léger rebond de la **France** de **+1,1 M€; +0,1 %** dans un marché toujours atone.
- **Europe du Sud** en croissance de **+52,4 M€; +4,8 %** soutenue par l'Espagne et l'Italie
- **Europe du Nord et de l'Est** en décroissance de **-17,6 M€; -2,4 %** lié au recul du marché de l'intérim en Allemagne et en Belgique
- **L'international** en progression de **+55,1 M€; +2,9 %**

L'atout diversification de SYNERGIE



3,2 Md€

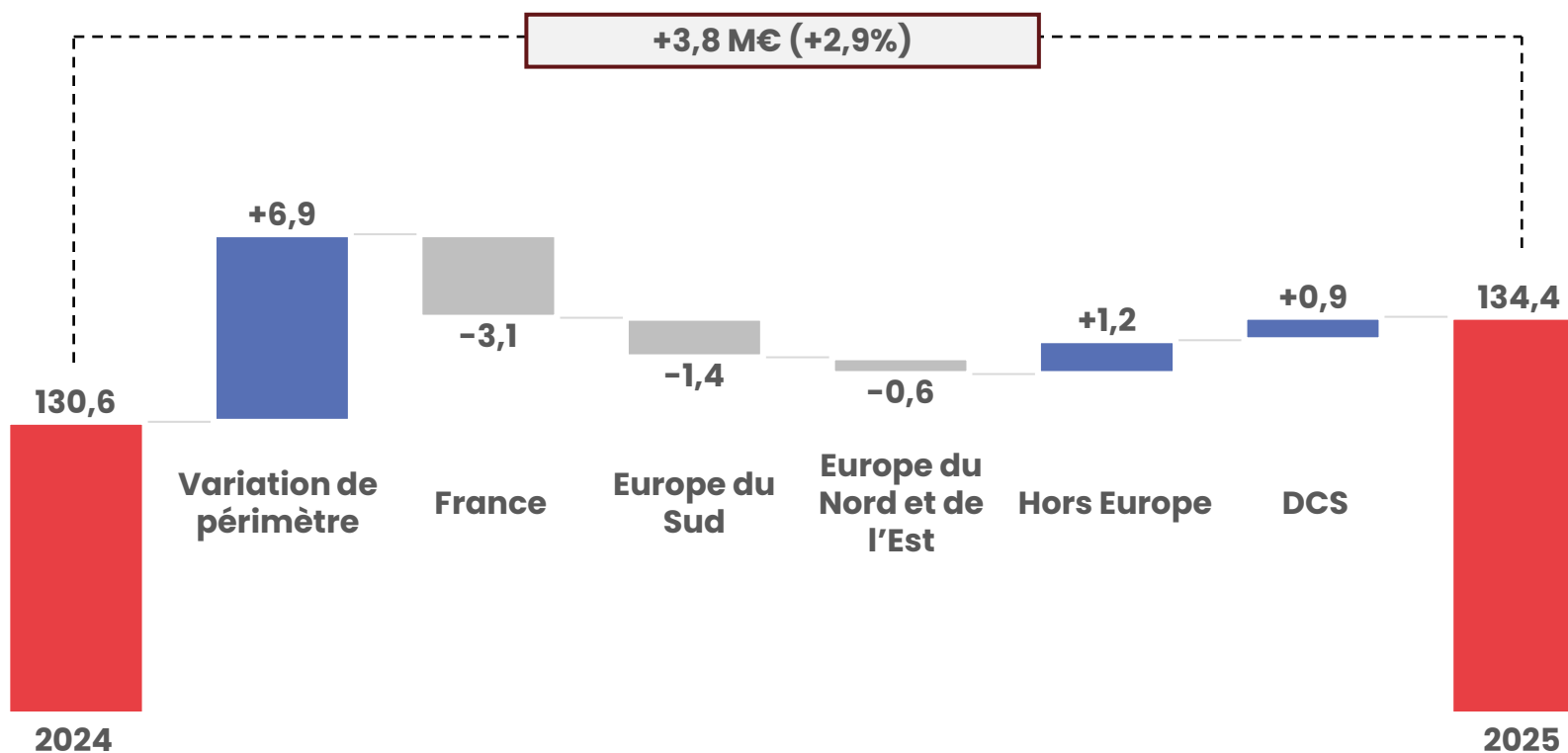
- ✓ International
1 975 M€
- ✓ France
1 266 M€
- ✓ inc. DCS
73 M€

EBITDA

EBITDA (en M€)	2025	2024
France	56,7	60,5
Italie	57,2	53,4
Espagne & Portugal	6,1	3,3
Europe du Sud	63,3	56,7
Belgique	10,0	12,0
Autres Pays du Nord & de l'Est	2,7	1,2
Europe du Nord & de l'Est	12,7	13,2
Hors Europe	1,7	0,1
Total International	77,7	70,0
Total	134,4	130,6
dont Groupe DCS	5,5	4,7

- EBITDA Groupe : **+2,9%**
- **France** : décroissance du marché et maintien des investissements du Groupe
- **Europe du Sud** : progression portée par l'Italie et l'Espagne, malgré un niveau d'investissements toujours soutenu
- **Europe du Nord et de l'Est** : fléchissement de la demande principalement en Belgique
- **Hors Europe** : dynamique soutenue, portée par l'Australie

EBITDA



134,4 M€

- ✓ International
77,7 M€
- ✓ France
56,7 M€
- ✓ inc. DCS
5,5 M€

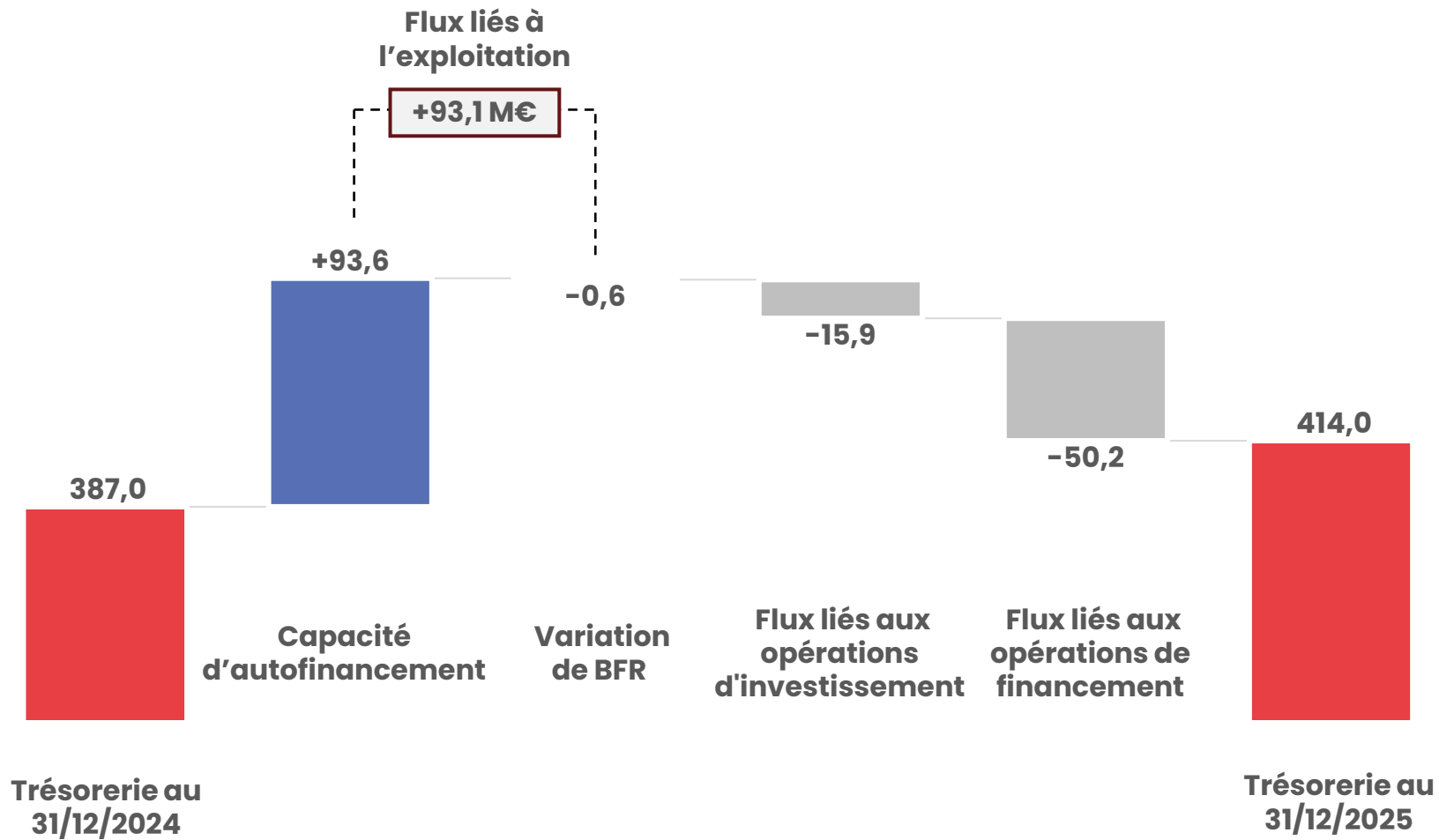
Compte de résultat

Compte de résultat (en M€)	2025	2024	Variation
Chiffre d'affaires	3 241,2	3 184,9	+1,8%
EBITDA	134,4	130,6	+2,9%
<i>% EBITDA</i>	<i>4,1%</i>	<i>4,1%</i>	<i>-</i>
EBITA	102,6	103,7	-1,1%
<i>% EBITA</i>	<i>3,2%</i>	<i>3,3%</i>	<i>-</i>
Résultat opérationnel	89,3	95,6	-6,6%
Résultat financier	0,9	7,4	-88,2%
Résultat avant impôt	90,2	102,9	-12,4%
Impôt sur le résultat	-36,0	-35,8	+0,4 %
Résultat net	54,2	67,1	-19,2%
<i>% Résultat net</i>	<i>1,7%</i>	<i>2,1%</i>	<i>-</i>
Résultat net part du Groupe	54,2	63,1	-14,1%

Cash Flow

Cash flow (en M€)	2025	2024
EBITDA	134,4	130,6
Autres éléments liés à l'activité	-1,3	-0,6
Impôts payés	-39,5	-38,9
Variation du besoin en fonds de roulement	-0,6	-17,6
Flux de trésorerie net généré par l'activité	93,1	73,4
Flux de trésorerie lié aux opérations d'investissement	-15,9	-38,1
Flux de trésorerie lié aux opérations de financement	-50,2	-14,9
Variation de la trésorerie nette	27,0	20,5
Trésorerie nette à la clôture	414,0	387,0

Cash Flow

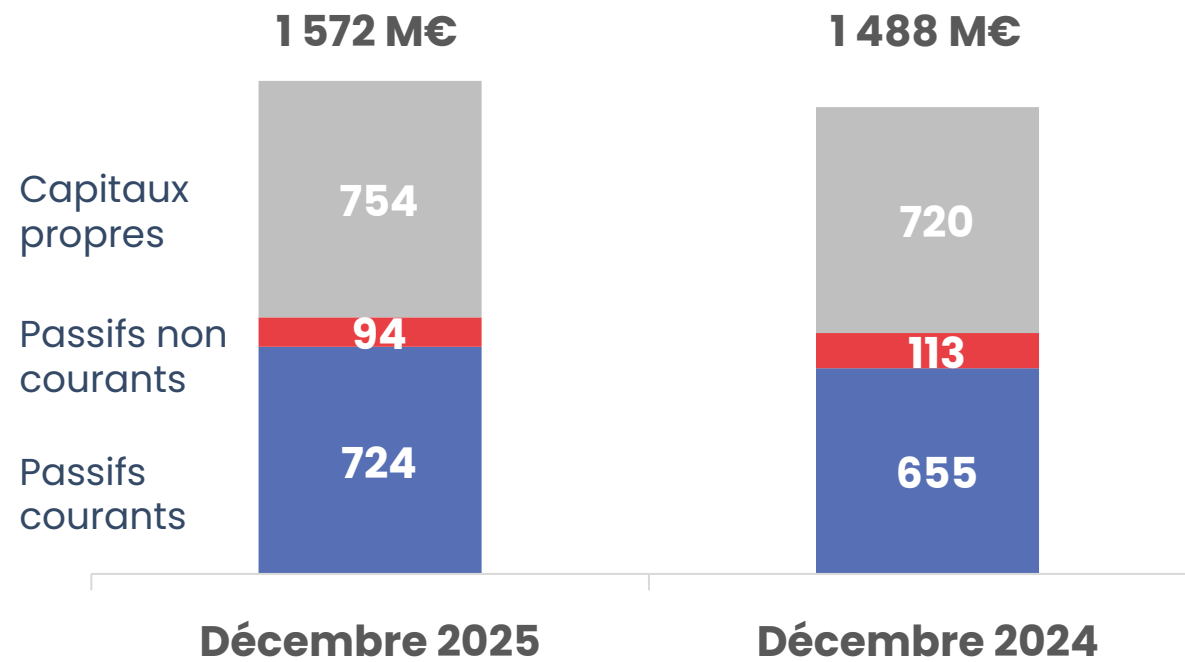
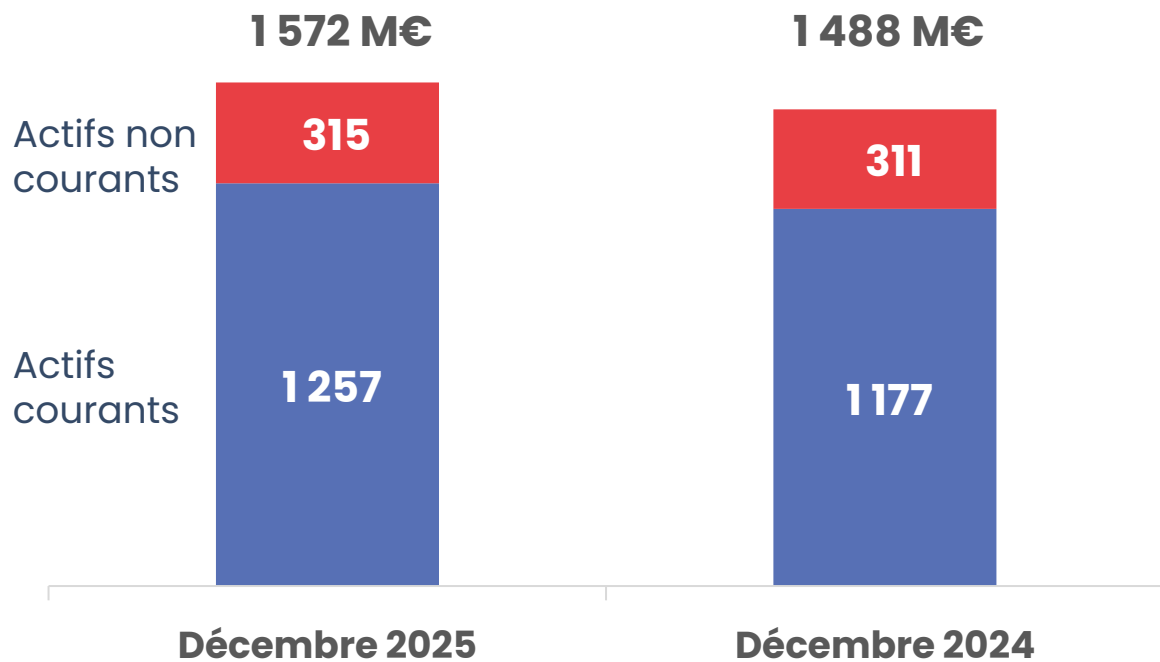


414 M€

Cash flow généré
Activité/EBITDA

- ✓ 2025 : 69,3%
- ✓ 2024 : 56,2%

Structure bilantielle

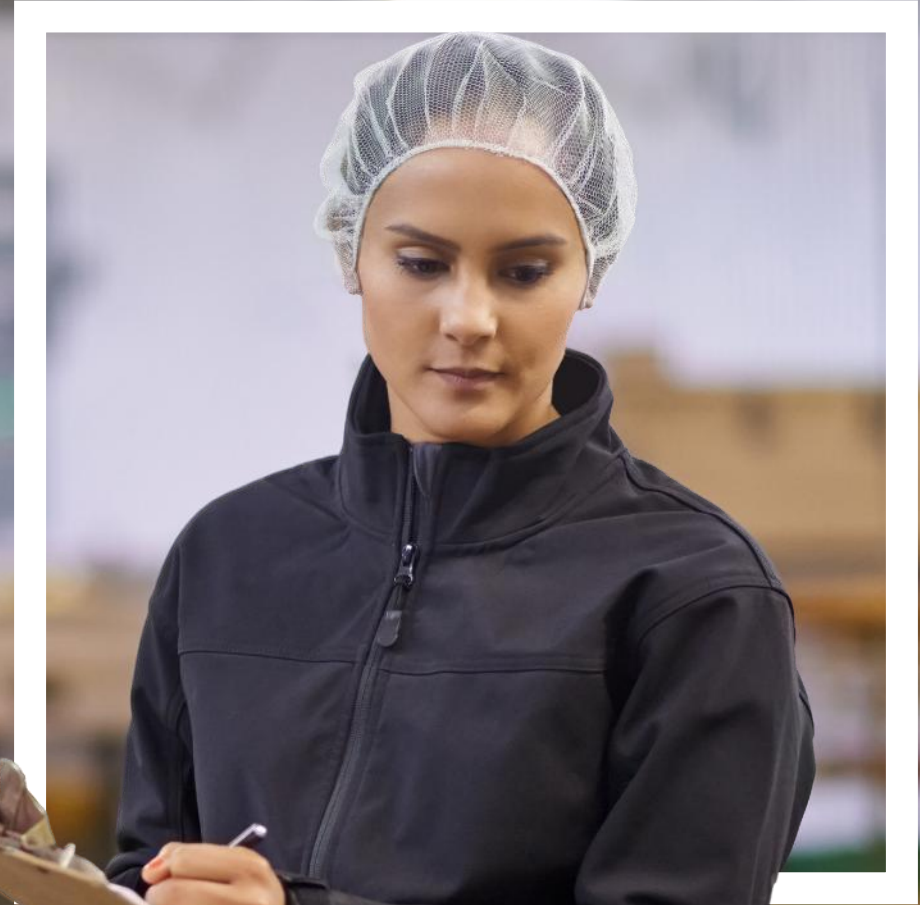


Structure financière

Structure financière (en M€)	31/12/2025	31/12/2024	Variation vs. 31/12/2024
Capitaux propres	754,0	719,6	+4,8%
Trésorerie nette	414,0	387,0	+7,0%
Trésorerie nette d'endettement hors dettes de loyers	398,5	362,4	+10,0%
Dettes de loyer	-81,3	-73,7	+10,3%
Trésorerie nette d'endettement	317,2	288,7	+9,9%



04 Perspectives



Perspectives

Situation du marché

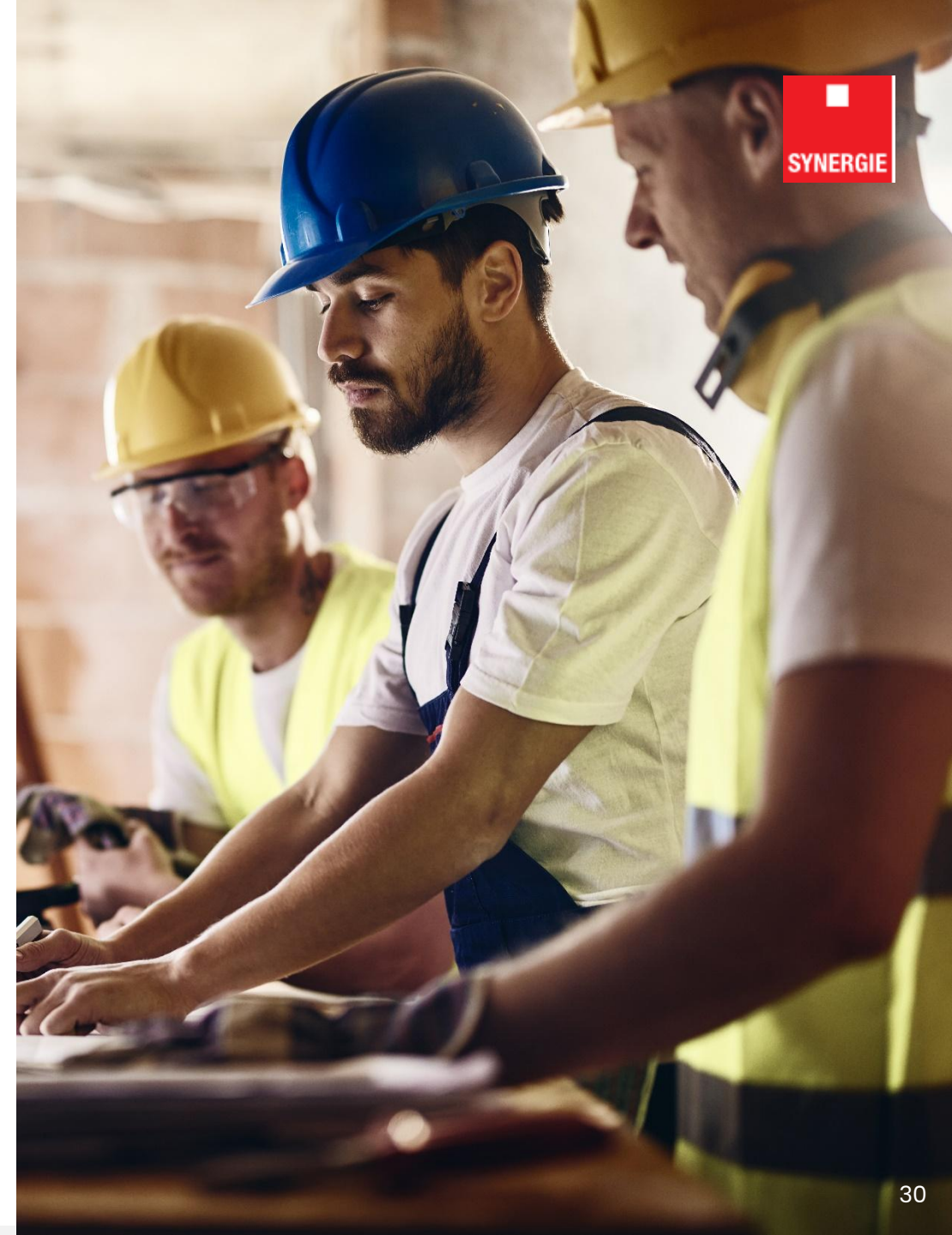
Situation du marché 2026

Incertitudes économiques et géopolitiques affaiblissant la croissance et la demande mondiale (guerres en Iran / Ukraine)

Besoin accru de flexibilité et d'agilité de nos clients dans ce contexte

Transition écologique entraînant de nouveaux besoins en matière de talents et de compétences

Développement des innovations et impacts sur les modes de travail



Perspectives

Objectifs du Groupe

Objectifs du Groupe pour 2026

Accélération de nos gains de parts de marché grâce à une politique de diversification dynamique et l'adaptation de nos offres dans un environnement incertain

Discipline opérationnelle et génération de cash

Poursuite des efforts liés à la digitalisation de nos activités en intégrant à nos processus les innovations IA

Consolidation de nos positions grâce à une stratégie d'acquisitions ciblées sur les marchés clés



Proposition de distribution de dividende



Dividende proposé à l'Assemblée Générale du 4 Juin 2026 :

**0,60€ par action pour mise en paiement
le 1^{er} juillet 2026**



**MERCI,
POUR VOTRE
ATTENTION**

