



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 000

Collaborateurs
permanents



www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com

Baromètre emploi Synergie : les métiers qui recrutent en Bretagne

Premier groupe français indépendant et 5^e réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), **Synergie présente les dernières tendances de recrutement - CDI, CDD, intérim - en Bretagne.**

Le nouveau baromètre emploi Synergie est issu d'un partenariat avec Jobfeed, qui recense chaque semaine l'ensemble des offres publiées en ligne pour la Bretagne. Cette collecte exhaustive, portant sur plusieurs milliers d'offres hebdomadaires, toutes entreprises confondues, permet de détecter avec précision les évolutions du marché de l'emploi.

Première tendance de recrutement significative : l'intérim s'affiche en hausse régulière depuis deux mois, passant d'un plus bas de 1 500 offres par semaine, à la mi-décembre, à une moyenne de 2000 à 2500 offres hebdomadaires en janvier et février 2021.

L'intérim breton porté par l'agroalimentaire, la logistique, la navale, la santé et le BTP

Sur un marché intérimaire breton plutôt bien orienté, donc, et tandis que les employeurs espèrent avoir essuyé le plus fort de la tempête sanitaire et économique, plusieurs métiers s'illustrent tout particulièrement.

C'est notamment le cas des caristes, émergeant en première position des métiers les plus demandés en intérim (3 115 offres entre février 2020 et février 2021), des conducteurs de poids lourds en deuxième position (2 994 offres), et des préparateurs de commandes en quatrième position (2 533 offres).

« Les métiers du transport et de la logistique sont en plein essor, dans le sillage du e-commerce et des drives - densément implantés en Bretagne - qui ont bénéficié à plein du confinement et de la fermeture des restaurants. Pour répondre à la demande sur ces métiers en tension, nous mettons en œuvre des formations complètes, construites avec nos clients et ouvertes à tous profils, y compris sans qualification initiale », explique Patrice Vinet, directeur régional Nord et Nord-Ouest chez Synergie.

Les caristes et préparateurs de commandes sont également très recherchés dans l'industrie agroalimentaire, autre secteur d'une solidité granitique depuis le début de la crise sanitaire. « La Bretagne peut compter sur un tissu dynamique associant exploitations agricoles, PME, coopératives et entreprises d'envergure internationale. Les ouvriers agroalimentaires figurent ainsi au troisième rang des métiers les plus demandés en intérim dans la région », souligne Patrice Vinet (voir aussi notre infographie ci-dessous).

D'autres industries bretonnes ont montré une résistance à toute épreuve, et soutenu le recrutement en agents de production, agents de fabrication et techniciens de maintenance, eux aussi dans le top 10 de l'intérim régional.

C'est le cas de la construction et de la réparation navales et nautiques, implantées principalement à Brest, Lorient, Concarneau, Saint-Malo, Le Guilvinec, dynamisées par deux clusters réputés, Bretagne Pôle Naval et Pôle Mer Bretagne Atlantique. « Ici encore, la Bretagne s'appuie sur des filières intégrées d'amont en aval et sur un maillage dense de grandes entreprises, ETI, PME, et start-up - en tout 1 300 entreprises et 2 700 chercheurs - avec des savoir-faire reconnus et un caractère innovant affirmé. La région se situe notamment au 1^{er} rang national pour la construction navale militaire et au 2^e rang pour la construction civile », rappelle Patrice Vinet.

Tuyauteur, soudeur, chaudronnier, mécanicien, monteur assembleur, charpentier, électricien, menuisier, appareilleur... Autant de compétences qui n'éprouvent aucune difficulté à s'embaucher sur les chantiers navals de la région. « Comme sur les métiers de la logistique, nous mettons en place des formations qualifiantes, ouvertes à des candidats de tous profils, et ouvrant sur de solides perspectives de recrutement, en intérim comme en CDI », témoigne Patrice Vinet.

La Bretagne a par ailleurs enclenché un nouveau levier de croissance industriel en investissant assez tôt dans la lutte anti-covid. À l'exemple d'Armor Lux qui confectionne à Quimper des masques barrière, d'Yves Rocher qui a adapté son site de La Gacilly à la fabrication de gel hydroalcoolique, ou encore de la startup NG Biotech, qui a démarré à Guipry-Messac la production à grande échelle de son test sérologique ultra-rapide, premier du genre en France. Avec à la clé des recrutements sur tous types de métiers, depuis l'opérateur de production jusqu'au contrôleur qualité en passant par l'électromécanicien.

« Dans le domaine de la santé, ce sont aussi les soignants et aides-soignants qui sont très demandés, comme en témoigne l'activité croissante de notre filiale spécialisée Aile Médicale », ajoute Patrice Vinet.

L'intérim est également entraîné à la hausse par un secteur BTP qui retrouve de l'allant, avec une activité soutenue notamment sur la façade atlantique et l'agglomération rennaise. Menuisiers, électriciens et maçons apparaissent ainsi dans le top 10 des professions les plus prisées par les agences de travail temporaire bretonnes. « Ici aussi, sur des métiers en tension, nous développons des programmes de formation ambitieux, intégrant des habilitations techniques recherchées sur le marché, qui offrent d'intéressantes perspectives professionnelles à des personnes éloignées de l'emploi, en insertion ou en reconversion », précise Patrice Vinet.

Enfin l'engouement des bretons - comme de l'ensemble des français - pour l'amélioration de leur habitat, confinement oblige, a développé le recours à l'intérim dans beaucoup d'entreprises de travaux et du second œuvre : fabricants de portes et fenêtres, de vérandas, chauffagistes, jardinistes, paysagistes et piscinistes en particulier.



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 000

Collaborateurs
permanents

Afflux de CDI pour les commerciaux, les informaticiens, les techniciens de maintenance et les gardes d'enfants

Sur le front des CDI, la Bretagne a enregistré en janvier, après le creux saisonnier de décembre, un net rebond des offres d'emploi - de 2000 à 4000 offres hebdomadaires - avant un tassement en février, au-dessous de 3000 offres par semaine.

Comme dans beaucoup de régions, les gardes d'enfant trônent au sommet des métiers les plus demandés en CDI, en raison d'une pénurie structurelle de candidats qualifiés sur un marché très porteur. Elles sont suivies par les techniciens de maintenance et les agents d'entretien, deux autres catégories en déficit régulier de main d'œuvre.

« Nous déployons, avec nos partenaires et clients, des dispositifs en contrat d'alternance (apprentissage et professionnalisation) pour former des jeunes au métier de technicien de maintenance, qui s'est considérablement étoffé avec la complexité croissante des machines industrielles et garantit presque 100 % un emploi en CDI, tant le profil est demandé sur le marché du travail », analyse Patrice Vinet.

Toutes les catégories de commerciaux sont elles aussi très courues par les recruteurs bretons, dans une période de grande incertitude économique, où les entreprises ont un besoin vital de remplir leurs carnets de commandes et de trouver du chiffre d'affaires (voir notre infographie).

La crise sanitaire a par ailleurs stimulé le recrutement d'informaticiens, en accroissant la nécessité de gains de productivité et en accélérant les mutations digitales comme le travail à distance, la numérisation des services, le e-commerce et la gestion de la relation client, avec tous les enjeux afférents en matière de big data et de cybersécurité. En Bretagne, les ingénieurs logiciels se hissent ainsi au 9^e rang des métiers les plus demandés en CDI.

« À partir de S&you, notre marque spécialisée dans le recrutement de cadres et d'experts, nous constatons enfin une demande conséquente pour les chefs de chantier et les conducteurs de travaux BTP, ainsi que pour les techniciens et ingénieurs de bureaux d'étude. Le dynamisme de ces bureaux d'études montre que, face à la crise, les entreprises de la région ne se contentent pas de réduire la voilure : elles répondent en innovant, en créant de nouveaux produits », decode Patrice Vinet.

Innovation, solidité des leaders (agroalimentaire, distribution, navale, IT, BTP...), résistance du maillage territorial (collectivités, coopératives, petites et grandes entreprises, laboratoires, pôles de compétitivité...) : un cocktail en forme d'antidote à la crise pour l'emploi breton !



www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliope

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021
Source : Synergie/JobFeed

SYNERGIE

- 1^{er}
Groupe français indépendant de services RH
- 5^e
Réseau européen
- 17
Pays dans le monde
- 750
Agences
- 4 000
Collaborateurs permanents



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021
Source : Synergie/JobFeed



www.synergie.fr



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021
Source : Synergie/JobFeed

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot
Agence Calliopé
Tél. +33(0)6 16 06 91 23
isabelle@calliope-event.com



SYNERGIE

1^{er}
Groupe français
indépendant de
services RH

5^e
Réseau
européen

17
Pays dans
le monde

750
Agences

4 000
Collaborateurs
permanents



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021
Source : Synergie/JobFeed



www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com