



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 400

Collaborateurs
permanents

www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com

Synergie va recruter en CDII 1000 jeunes fragilisés par la crise

Premier groupe français indépendant et 5^e réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), **Synergie recrutera en CDI-intérimaire, d'ici la fin 2021, 1000 jeunes fragilisés par la crise sanitaire et économique.**

Créé en 2013, le CDI intérimaire (CDII) est désormais bien installé dans le paysage social. Il offre aux intérimaires toutes les garanties et la sécurité d'un CDI classique ; aux entreprises, il apporte la souplesse d'un contrat d'intérim, avec la possibilité d'étendre sa durée jusqu'à 36 mois - contre 18 mois en format standard ; enfin il permet aux agences d'intérim de fidéliser leurs talents en signant avec eux un CDI, et d'organiser sur la durée leur formation et leur montée en compétences.

« Les jeunes en recherche d'un premier emploi sont particulièrement touchés par la crise qui sévit actuellement. Face à cette forme d'injustice, Synergie s'engage en recrutant 1000 jeunes en CDII, un contrat qui confère une stabilité professionnelle et permet de se projeter vers l'avenir », souligne François Pinte, Secrétaire Général et Responsable RSE du Groupe Synergie.

Chaque fois que nécessaire, Synergie accompagnera les nouveaux recrutés par une formation professionnalisante, plus particulièrement sur des métiers qui risquent de se retrouver en tension pendant l'année 2021 : aussi bien dans le secteur médical et dans le BTP que le transport et la logistique, les fonctions support ou encore les métiers de bouche. « Nous avons dégagé un budget conséquent pour ces formations, qui élargiront le socle de compétences et renforceront les perspectives professionnelles des jeunes recrutés », précise François Pinte.

Intitulée « Synergie s'engage pour les jeunes : 1000 jobs en CDII pour bien démarrer », la campagne de recrutement menée par Synergie s'inscrit dans le cadre du dispositif « Un jeune, une solution » initié par les pouvoirs publics en juillet 2020.

« Nous lançons cette campagne depuis les Pays de la Loire, berceau de Synergie, aux côtés de nombreux autres entreprises, réseaux professionnels, acteurs de l'emploi et de l'inclusion. Plusieurs de nos clients, partout en France, ont d'ores et déjà manifesté leur intention de proposer rapidement des missions aux jeunes que nous recruterons en CDI-intérimaire », précise François Pinte.

La déclinaison en Pays de la Loire du dispositif « Un jeune, une solution » sera présentée le 10 novembre prochain, de 17h30 à 19h. Organisé par la CCI Nantes-Saint Nazaire, un webinaire réunira les employeurs régionaux engagés dans l'opération, les présidentes et présidents de réseaux consulaires et d'entreprises⁽¹⁾, ainsi que les principaux organismes dédiés à l'emploi. La visioconférence accueillera également Mme Sarah El Haïry, secrétaire d'État chargée de la Jeunesse et de l'Engagement et Mrs Thibaut Guilluy, Haut-Commissaire à l'emploi ainsi que Didier Martin, Préfet de Région

Elle sera animée par Mr Yves-Olivier Lenormand, Délégué Régional Airbus Développement, qui coordonne « Un jeune, une solution » en région ligérienne.

« Tout au long de son histoire, Synergie a traversé et surmonté les périodes de récession en restant fidèle à ses valeurs fondatrices : esprit d'entreprise, sens du collectif et solidarité. Cette fois encore, le Groupe intensifie son engagement envers les populations les plus touchées par la crise, dans le cadre d'une démarche RSE active depuis plus de 50 ans. Pour les collaborateurs de Synergie, cette action solidaire représente un supplément d'âme et de motivation très précieux dans un contexte morose. Pour les clients du Groupe, actuels et futurs, c'est un levier qui peut s'intégrer dans leur propre politique de RSE », observe François Pinte.

En pointe sur les CDII, qui représentent aujourd'hui 10 % de ses effectifs délégués, Synergie place un outil innovant au service de l'emploi durable des jeunes, dont l'avenir professionnel a été affecté par la pandémie de Covid-19.

En 2020 et 2021, l'ensemble des 352 agences Synergie en France proposeront des CDII aux candidats âgés de 16 à 25 ans. Ceux-ci peuvent également effectuer leur demande à une adresse dédiée : 1000jobspourbiendemarrer@synergie.fr

(1) Medef, CCI, Chambre des Métiers et de l'artisanat, Dirigeants Responsables de l'Ouest, CJD, CPME, Femmes Chefs d'entreprise, Réseau Entreprendre...


1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 400

Collaborateurs
permanents

www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com

Lancement de la mobilisation en Pays de la Loire

Le dispositif public #1jeune1solution sera lancé, dans les Pays de la Loire, par un webinaire réunissant la plupart des acteurs régionaux engagés dans l'opération :

• Mardi 10 novembre de 17h30 à 19h

- Webinaire accessible sur inscription en cliquant [ici](#)
- Présidé par Mr Thibaut Guilluy, Haut-Commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, en présence de Mr. Didier Martin, Préfet de Région et de Mme Sarah El Haïry, secrétaire d'État auprès du ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, chargée de la Jeunesse et de l'Engagement,
- En présence de responsables des entreprises participantes, dont Mr François Pinte, Secrétaire Général et Responsable RSE du Groupe Synergie,
- En présence des présidentes et présidents de réseaux professionnels⁽¹⁾ et de nombreux acteurs de l'emploi et de l'inclusion des jeunes dans les territoires.
- Organisé par la CCI Nantes St-Nazaire et animé par Mr Yves-Olivier Lenormand, Délégué Régional Airbus Développement, Leader La France une Chance, Club de Loire-Atlantique.

⁽¹⁾Medef, CCI, Chambre des Métiers et de l'artisanat, Dirigeants Responsables de l'Ouest, CJD, CPME, Femmes Chefs d'entreprise, Réseau Entreprendre...

Les CDII chez Synergie en 2019

- 5255 CDII signés depuis 2013
- + 78 % de CDII signés entre 2018 et 2019
- 10 % des intérimaires employés chez Synergie sont en CDII
- 70 % de nos CDII ont un niveau de formation CAP, BEP ou Bac⁽¹⁾
- 80 % de nos CDII sont des ouvriers et des ouvriers qualifiés, 20 % des employés, agents de maîtrise et cadres⁽¹⁾
- 65 % de nos CDII ont moins de 35 ans, 30 % entre 35 et 55 ans, 5 % plus de 55 ans⁽¹⁾
- 40 % de nos CDII travaillent dans l'Industrie, 20 % dans la Logistique, 15 % dans l'Agro-alimentaire, 15 % dans le BTP et 10 % dans le Tertiaire⁽¹⁾

⁽¹⁾Les données socio-professionnelles concernant nos CDII sont estimées à partir des données de la Région Nord et Nord-Ouest, qui représente 42 % des CDII signés chez Synergie depuis 2013

Le CDII impacte positivement la vie personnelle

Selon la dernière enquête de l'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement (OIR), 72 % des intérimaires estiment que le CDII s'est avéré bénéfique à leur vie personnelle, en particulier pour :

- Être plus serein (48 % des sondés)
- Disposer de revenus réguliers (47 %)
- Accéder au crédit bancaire (41 %)
- Accéder au logement (33 %)
- Organiser ses vacances plus facilement (27 %)

Le CDI intérimaire en bref

- Durée maximale de 36 mois, contre 18 mois pour un contrat d'intérim classique
- Garanties et avantages d'un CDI (formation, congés payés, couverture sociale)
- Maintien d'une rémunération au moins égale au SMIC (majoré de 15 % pour les agents de maîtrise et de 25 % pour les cadres) entre deux missions.
- Instrument de flexibilité et de fidélisation pour les entreprises, de sécurisation du parcours professionnel pour les intérimaires.