



SYNERGIE
1^{er}Groupe français
indépendant de
services RH5^eRéseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 400

Collaborateurs
permanentswww.synergie.fr**RELATIONS PRESSE****Isabelle Bigot**

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com

Face à la crise, Synergie se mobilise pour l'accès à l'emploi des personnes handicapées

À l'occasion de la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), du 16 au 22 novembre 2020**, Synergie présente les cas concrets de candidats et d'entreprises qui ont « matché », malgré l'impact de la crise sanitaire et économique sur le recrutement de personnes handicapées. À travers ces exemples, Synergie et sa Mission Handicap entendent mettre en valeur quelques clés et leviers à actionner pour préserver et élargir l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés, dans un contexte difficile. **Second épisode : comment Amandine Seminet, chef de rang en restauration, a su se réinventer professionnellement après un accident du travail, et rebondir chez TiffenCogé, spécialiste de l'immobilier de standing.**

Premier groupe français indépendant de services RH, 5^e réseau européen (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), Synergie mobilise, à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées - SEEPH, du 16 au 22 novembre 2020 - toutes ses équipes et ses savoir-faire à travers 150 événements de sensibilisation, de formation et de recrutement, organisés à distance ou en conformité avec les consignes sanitaires.

Acteur reconnu, depuis près de 20 ans, pour le recrutement et l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, Synergie a créé des dispositifs innovants qui font aujourd'hui référence sur le marché de l'emploi, comme les Handi'Matinales, Handi'Sensib ou encore le label « Handi c'est oui » (voir notre encadré ci-dessous).

« La crise sanitaire et économique augmentent de façon significative les difficultés d'accès à l'emploi pour les personnes handicapées. **C'est pourquoi nous sommes plus que jamais investis dans la recherche de solutions, aux côtés d'entreprises qui, dans un contexte très difficile, poursuivent leur ouverture à la diversité ainsi qu'auprès des personnes handicapées afin de les accompagner dans cette situation inédite.** », souligne **Sonia Mouihi, responsable de la Mission Diversité-Handicap de Synergie.**

Pour TiffenCogé, la crise n'est pas un handicap

Parmi ces entreprises, TiffenCogé est accompagnée par Synergie et sa Mission Handicap depuis plus d'un an. En 2019, la PME de 72 salariés, spécialisée dans l'immobilier de standing (agences et administration de biens) en région francilienne, décide de s'ouvrir à des profils différents. « Nous avons besoin de recruter sur certains postes, et à compétences égales souhaitons nous orienter vers des personnes en situation de handicap, afin d'apporter dans l'entreprise une diversité, sur un marché de l'immobilier parisien où les profils et les approches de travail sont assez homogènes. C'est pour nous un moyen de se renouveler », explique Jean-Philippe Beuchard, le président de TiffenCogé.

Problème : si certains métiers, au début de l'année 2020, souffraient d'une pénurie de candidats qualifiés, le déficit était encore plus élevé parmi les travailleurs handicapés, moins bien formés en moyenne que le reste de la population. Ainsi seuls 27 % des demandeurs d'emploi avec une reconnaissance de handicap ont un niveau de formation au moins égal au baccalauréat⁽¹⁾.

« C'est pourquoi j'ai proposé à TiffenCogé de changer d'approche, en misant sur les savoir-être plus que sur les diplômes, puis sur une formation interne pour amener un candidat motivé au niveau de compétence requis », relate Sonia Mouihi.

À cette même époque, en janvier 2020, Amandine Seminet considère une offre d'emploi, postée par Synergie, pour un poste d'hôtesse d'accueil. Pâtissière de formation, avant de devenir chef de rang dans un restaurant parisien, elle a fait en 2018 une mauvaise chute dans les cuisines de l'établissement, qui l'a laissée avec un handicap et l'impossibilité de poursuivre son activité.

« En discutant avec la Mission Handicap Synergie, pour cet emploi d'hôtesse d'accueil, nous avons finalement élargi l'horizon et évalué mes qualités pour un CDI d'assistante polyvalente chez TiffenCogé. Pour moi c'était l'opportunité d'un poste stable et pluridisciplinaire, dans une entreprise à caractère familial, en pleine expansion », indique Amandine Seminet.

En entretien, le courant passe immédiatement. « Nous avons été impressionnés par sa détermination et son parcours. Si elle ne disposait pas de toutes les qualifications techniques, nous avons mis en place une formation, en interne, assurée par l'un de nos cadres chevronnés », précise Jean-Philippe Beuchard.

Oser la différence

Le recrutement d'Amandine Seminet précède de peu le confinement et l'obligation pour TiffenCogé de fermer ses agences et bureaux, sur un marché de l'immobilier subitement à l'arrêt.


SYNERGIE■
1^{er}Groupe français
indépendant de
services RH■
5^eRéseau
européen■
17Pays dans
le monde■
750

Agences

■
4 400Collaborateurs
permanents

Là où beaucoup d'entreprises ont dû se séparer de leurs salariés en période d'essai, la PME persiste et signe. « Si TiffenCogé existe depuis 200 ans, c'est parce que nous avons toujours essayé de regarder à plus long terme. Quand nous recrutons, c'est pour construire une relation bénéfique sur la durée, pas pour changer d'avis au premier coup dur », souligne Jean-Philippe Beuchard.

L'entreprise a du reste recruté, en septembre dernier, une seconde personne en situation de handicap à un poste d'assistant comptable, en privilégiant cette fois encore les savoir-être et la formation interne plutôt que les diplômes. « La Mission Handicap Synergie comprend bien nos besoins et nous propose des profils intéressants, en se montrant très réactif. C'est pour nous une démarche assez nouvelle, aussi est-il important d'être bien accompagnés, surtout dans un contexte économique aussi incertain », résume Jean-Pierre Beuchard.

C'est tout le sens et le travail de la Mission Handicap de Synergie : passer du temps auprès des candidats, comme des recruteurs, pour bien cerner leurs attentes, leurs projets, leur identité, et maximiser les chances de réussir l'intégration professionnelle.

« Une fois la personne en poste, la relation de travail installée, les préjugés tombent d'eux-mêmes, et la porte s'ouvre à d'autres recrutements. De ce point de vue, l'intérim constitue un tremplin efficace : au travers d'une première mission, il permet au travailleur handicapé de gagner en confiance et en compétence, à l'entreprise de lever les appréhensions ou les a priori et d'expérimenter tous les bénéfices de la démarche inclusive, avant de la pérenniser », conclut Sonia Mouihi.

⁽¹⁾Source : Pôle Emploi

www.synergie.fr**RELATIONS PRESSE****Isabelle Bigot**

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com