



## Emploi : 200 embauches de jeunes annoncées

Hier, Nantes a accueilli la première soirée régionale #1jeune1solution. À la clef, des recrutements par les entreprises Naval Group et Synergie, notamment, dans les Pays de la Loire.

Le chômage des jeunes grimpe et inquiète. « Nous ne voulons en aucune manière que nos jeunes soient une génération sacrifiée », martèle le préfet de Région, Didier Martin. C'est lui qui a ouvert, hier, la soirée #1emploi1solution. Alors que la région affiche un taux de chômage de 6,6 % des actifs, le chiffre de celui des jeunes grimpe à 18,4 %.

« Il y a pourtant 24 000 apprentis en première année, et nous avons la perspective de 5 % d'apprentis supplémentaires cette année », souligne Jean-François Dutertré, directeur régional de la Direccte (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi).

Malgré la double claque du confinement, l'initiative #1jeune1solution veut mobiliser les employeurs avec de belles contreparties à la clef. « 5 000 € pour l'embauche d'un apprenti mineur et 10 000 € pour un majeur. Certaines aides, comme les emplois francs « plus » atteignent 17 000 € », souligne Yves-Olivier Lenormand, délégué général Airbus Développement.

### De bonnes nouvelles

Les exemples cités incitent à l'optimisme. Ainsi Michel Magnan, directeur régional EDF, a précisé que l'entreprise a embauché 325 jeunes en 2020 dans les Pays de la Loire dont 225 en alternance. Alain Mauny, directeur régional de Pôle Emploi, a ajouté de son côté que « chaque année, 300 jeunes sont accueillis en service civique. »

François Pinte, le secrétaire général de Synergie, le groupe nantais intérimaire, a annoncé qu'il allait « recruter en 2021, en CDI intérimaire, 1 000 jeunes fragilisés par la crise, dont une centaine dans les Pays de



Naval Group (notre photo), mais aussi Synergie, EDF, GE Renewable Energy annoncent des recrutements de jeunes dans les Pays de la Loire, ainsi que des perspectives d'embauche.

PHOTO : OUEST FRANCE ARCHIVES

la Loire, dans le médical (aides-soignants, auxiliaire de vie), le BTP ou la logistique...»

Ces CDIi permettent aux salariés de continuer à percevoir une rémunération entre deux missions et de bénéficier des congés payés, de la formation professionnelle. Ils concernent les moins de 25 ans ou moins de 29 ans pouvant signer un contrat de professionnalisation, avec ou sans expérience, avec ou sans diplôme. « Nous mettrons en place des formations qui pourront aller jusqu'à un an », indique François Pinte.

De son côté, Naval Group (Indret et

Bouguenais) confirme « 4 à 5 000 recrutements au national dans les cinq prochaines années, dont une centaine en 2021 dans les Pays de la Loire », a expliqué Cyril Raitière, DRH Naval Group. Dans la région, le groupe emploie déjà 1 800 personnes.

Quant à Augustin Cloix, responsable ressources humaines chez GE

Renewable Energy, spécialiste de l'éolien en mer, il a souligné que l'entreprise « est passée de 100 à 400 salariés en 2020 », avec de belles perspectives d'embauche et la reconversion de son usine en 2022, « en s'appuyant sur les jeunes ».

Marylise COURAUD  
et Eric DEGRANDMAISON.

# 50 970

res semaines dans les Pays de la Loire.

C'est le nombre de jeunes chômeurs de moins de 25 ans (de catégorie A) recensés ces der-