



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français indépendant de services RH

5^e

Réseau européen

17

Pays dans le monde

750

Agences

4 000

Collaborateurs permanents



Synergie dans le Top 10 des meilleures performances en RSE, selon l'indice de référence Gaïa

Premier groupe français indépendant et 5^e réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, diversité), Synergie se différencie par une politique de RSE très active, évaluée chaque année, dans les différents champs de la responsabilité sociale et environnementale : égalité des chances, égalité professionnelle femmes-hommes, inclusion du handicap, insertion des personnes éloignées de l'emploi, bien-être et sécurité au travail...

Un engagement distingué, cette année encore, par l'agence de notation ESG Gaïa Rating (groupe Ethifinance), qui classe Synergie au 7^e rang sur les 230 PME-ETI, cotées à la Bourse de Paris, les plus performantes en RSE. Dans le top 10 des entreprises tous secteurs confondus, Synergie arrive largement en tête de sa catégorie d'activité, les services RH.

Depuis sa création, en 2009, l'indice Gaïa surperforme chaque année le CAC 40 et le CAC Mid & Small. Il sert aujourd'hui de référence aux plus grandes sociétés de gestion pour le pilotage de leurs investissements responsables. Cet indice synthétise plus de 150 critères de notation sociale, environnementale et de gouvernance, passés au crible par les auditeurs de l'agence.

Avec un score global de 86 sur 100, Synergie améliore encore sa performance de 2019 (82 sur 100) et de 2018 (74 sur 100). Le groupe est ainsi passé de la 29^e place, en 2018, à la 19^e en 2019 et à la 7^e en 2020.

« Cette progression met en exergue et récompense le travail de toutes les équipes du Groupe, engagées dans une démarche sociale et environnementale ambitieuse qui les motive car donne du sens à leur travail. Elle est cohérente sur la durée mais toujours ouverte à l'innovation sociale, structurée autour de quatre axes majeurs : formation et développement professionnel ; accompagnement vers l'emploi des personnes fragilisées ou en précarité ; lutte pour l'égalité professionnelle, la diversité et l'intégration du handicap ; prévention des risques et des accidents du travail », résume François Pinte, secrétaire général et responsable RSE du Groupe.

Dans le détail de l'indice Gaïa, Synergie obtient un score de 80 sur 100 en gouvernance (contre une note de 62 sur 100 pour le benchmark), de 88 sur 100 en social (45 pour le benchmark), de 93 en environnement (46 pour le benchmark) et de 89 en relation avec les parties prenantes (45 pour le benchmark).

En pointe sur l'égalité professionnelle femmes/hommes

Le Groupe fait tout particulièrement la différence sur les critères sociaux, entre autres le développement des compétences, avec un score de 90 sur 100 (contre 41), l'égalité des chances (82 contre 43), les conditions de travail (80 contre 45) et la santé-sécurité au travail (88 contre 27).

« Notre conception du métier, notre exigence de RSE garantissent aux candidats et aux intérimaires un accompagnement personnalisé tout au long de leur parcours, depuis le conseil et le coaching jusqu'au suivi en poste ou en mission, en passant bien sûr par la formation et la reconversion. Nous ne travaillons jamais en « one shot ». Nos 750 agences, dans le monde, développent une relation de confiance et de proximité avec les personnes que nous accompagnons. C'est pourquoi nous avons pu rebondir assez vite après le confinement, ayant conservé un lien régulier avec l'ensemble de nos talents », explique Sophie Sanchez, directrice générale du groupe Synergie.

De leur côté, les clients de Synergie s'appuient sur l'expertise en RSE du Groupe pour renforcer leur propre démarche en la matière : ouvrir au maximum l'éventail de leurs recrutements (en intérim, CDD ou CDI), amplifier leur politique d'inclusion et de diversité, réaliser l'égalité des chances professionnelles, concevoir des solutions d'emploi innovantes et durables, anticiper leurs besoins en compétences sur des métiers en tension.

« Synergie et ses partenaires ont développé des outils et des dispositifs souvent précurseurs, comme les forums Mix&Métiers sur l'égalité professionnelle, les Handi'Matinales et le label « Handi c'est oui », le dispositif d'insertion Parcours Dynamique Emploi ou encore les job datings « Du sport ensemble, vers l'emploi ». Que ce soit en intérim, en apprentissage, en CDD ou en CDI, nous nous efforçons chaque fois d'apporter à nos clients une grande diversité de profils, dont les savoir-être et les savoir-faire - renforcés au besoin par des formations ciblées - correspondront le mieux aux exigences du poste comme à la culture de l'entreprise, et donneront à tous l'envie d'une collaboration sur le long terme », souligne François Pinte.

Inscrite dans une dynamique d'amélioration continue, avec des résultats mesurés et publiés chaque année, la démarche RSE de Synergie vise les normes et labels les plus exigeants.

www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 000

Collaborateurs
permanents



www.synergie.fr

Le Groupe a notamment obtenu, en 2020, le label AFNOR de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes, et un score de 94 sur 100 à l'Index Égalité F/H créé par la loi Avenir Professionnel. Il se classe par ailleurs, depuis six ans, dans les 2 % d'entreprises les mieux notées en RSE par l'auditeur international Ecovadis (niveau Gold). Synergie figure également dans le Palmarès Le Point-Statista des 250 entreprises françaises de plus de 500 salariés les plus performantes en RSE.

« Chez Synergie, la RSE ne constitue pas un volet spécifique mais une dimension à part entière du management et de nos pratiques au quotidien. C'est un accélérateur de développement professionnel pour nos équipes comme pour tous les talents que nous accompagnons vers l'emploi. Pour nos clients, c'est aussi la garantie d'une qualité de service élevée, susceptible de s'intégrer dans leur propre démarche de responsabilité sociale et environnementale », conclut Sophie Sanchez.

La performance RSE de Synergie en 2019-2020

- **2,74 %** : la part de la masse salariale consacrée par Synergie à la formation des intérimaires (contre 1,90 % pour l'accord de branche du travail temporaire et 1,2 % pour l'obligation légale) soit près de 6,6ME supplémentaires.
- **2 718** CDI intérimaires en mission à fin 2020 soit plus de 10 % des intérimaires Synergie titulaires d'un CDI.
- **66 %** de nos managers sont des femmes (47 % en 2010).
- Index égalité femmes-hommes : **94/100**.
- Des partenariats avec **142 villes** pour l'insertion des personnes éloignées de l'emploi.
- **114 parcours** d'intégration professionnelle dédiés aux réfugiés en France.
- **13 465** seniors recrutés ou délégués en intérim.
- **6,22 %** de nos collaborateurs permanents en situation de handicap (contre 2,4 % pour la profession- source OIR).
- 1,66 % (données 2020) du total des heures d'intérim effectuées par des intérimaires en situation de handicap (contre 1,3 % pour l'ensemble de la profession source OIR).
- **1 760** entreprises accompagnées pour le recrutement de personnes en situation de handicap.
- **59** agences labellisées « Handi c'est oui » en 3 ans.
- **5 étoiles** (travail temporaire) et **4 étoiles** (recrutement) dans le Palmarès 2021 Les Echos-Statista des meilleurs cabinets de recrutement (pour la 4^e année consécutive).
- **7^e** (sur 230 entreprises) à l'indice GAÏA des meilleures performances RSE.
- Dans le **Top 250** des « Entreprises Socialement Responsables 2021 » Le Point-Statista.
- Parmi les **2 %** des entreprises les mieux notées en RSE par ECOVADIS (Notation **GOLD**).
- Label **Afnor** de l'égalité professionnelle femmes-hommes.
- Prix **Monster Innovation** de l'égalité professionnelle femmes-hommes.

Synergie toujours au top chez EcoVadis

Synergie fait partie des 2 % d'entreprises les mieux notées, en 2021, par EcoVadis, plateforme internationale spécialisée dans la notation RSE. Pour la sixième année consécutive, Synergie a atteint le niveau maximal (Gold), à l'issue d'un audit de ses performances dans 4 catégories : pratique sociale et droits de l'Homme, environnement, éthique des affaires, achats responsables.

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com