



**SYNERGIE**

1<sup>er</sup>

Groupe français indépendant de services RH

5<sup>e</sup>

Réseau européen

17

Pays dans le monde

750

Agences et bureaux de recrutement

4 200

Collaborateurs permanents



[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)

## Parcours Switch, une innovation signée Synergie au service de l'emploi féminin

Premier groupe français indépendant et 5<sup>e</sup> réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), **Synergie poursuit sa démarche pionnière, sur la féminisation des métiers, avec le lancement du Parcours Switch.**

Cette innovation prend place sur un marché du travail encore largement discriminé par les stéréotypes de genre et préjugés sexistes. L'Insee reconnaît 87 familles professionnelles au sein desquelles se répartissent l'ensemble des métiers. Seules 13 familles de métiers sur les 87 recensées en France sont réellement mixtes.

« Une équipe « mixte » est composée d'un ratio au moins égal à **60/40** entre femmes et hommes. Au total, **seuls 17% des français.es sur 30 millions d'actifs travaillent dans une filière mixte.** Nous avons encore un long chemin à parcourir pour combattre les stéréotypes de genre qui sont bel et bien un des freins principaux aux inégalités professionnelles », rappelle Alexandra Rieu, responsable des Missions Seniors et Égalité Professionnelle F/H chez Synergie, dont l'action a été distinguée par de nombreux prix et labels (voir ci-dessous).

Loin de cet équilibre, les femmes ne représentent que 3 à 6 % des pilotes de ligne, 10 % des conducteurs de transport, 12 % des effectifs du BTP, 27 % de ceux du numérique et 30 % de la R&D, tandis que seulement 2,6 % des sage-femmes sont des sage-hommes, 3 % des aides à domicile sont des hommes.

**La bonne nouvelle, c'est que les entreprises sont de plus en plus réceptives à cet impératif de mixité, que ce soit par conviction, dans le cadre d'une stratégie de RSE et d'un accord relatif à l'égalité professionnelle F/H, ou encore pour faire face à des pénuries de main d'œuvre et des tensions de recrutement.**

« Si elles s'engagent en nombre croissant, **les entreprises rencontrent des freins pour féminiser leurs effectifs.** Méconnaissance, auto-censure, choix de formation genrés dès le plus jeune âge font partie des obstacles observés. Autrement dit, pour agir pour la mixité et favoriser la féminisation des métiers, il faut faire appel à de nouvelles formes de recrutement nécessitant une grande agilité de la part des entreprises », analyse Alexandra Rieu.

### ***De nombreuses entreprises ont d'ores et déjà « Switché »***

De ce constat est né le Parcours Switch : Synergie crée et développe un parcours RH pour les entreprises tout en innovant dans son accompagnement auprès des candidates : ateliers pour déconstruire des stéréotypes, réunions actives sur les métiers et visites de terrain pour identifier concrètement les métiers proposés. « Parmi les moments forts du dispositif, nous favorisons les rencontres avec des professionnelles en poste, et rendons ainsi visibles les femmes exerçant des métiers dits masculins », précise Alexandra Rieu.

Au terme de cette découverte et de leur réflexion, les candidates intéressées – pour la plupart en voie de reconversion professionnelle – peuvent bénéficier d'une formation, mise en œuvre par l'ingénierie de formation de Synergie qui les amène au niveau de compétences requis, et ce en collaboration avec nos client.es. Elles intègrent ainsi un nouvel emploi que ce soit en CDI/CDD, en CDI intérimaire ou en intérim.

Le Groupe a d'ores et déjà lancé son Parcours Switch, auprès de différentes entreprises sur des secteurs aussi diversifiés que l'industrie, l'énergie, l'aéronautique, le numérique, le transport, l'environnement, la logistique. Il poursuit de manière logique et naturel les forums Mix&Métiers, réalisés par Synergie depuis 2016 sur l'ensemble du territoire.

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

[isabelle@calliope-event.com](mailto:isabelle@calliope-event.com)



**SYNERGIE**

1<sup>er</sup>

Groupe français  
indépendant de  
services RH

5<sup>e</sup>

Réseau  
européen

17

Pays dans  
le monde

750

Agences et  
bureaux de  
recrutement

4 200

Collaborateurs  
permanents

« La folie, c'est de toujours faire la même chose et de s'attendre à un résultat différent » : cette formule d'Albert Einstein sert de devise au Parcours Switch », précise Alexandra Rieu.

Avec Parcours Switch, Synergie témoigne une nouvelle fois de sa capacité à construire des solutions innovantes au service de l'emploi, mobilisant partenaires, entreprises et candidat.e.s au sein d'une démarche à la fois conviviale, originale et porteuse de résultats.

Le Parcours  
*Switch*  
Agir pour la mixité et la féminisation des métiers

### Synergie récompensé pour son action inclusive

Engagé de longue date en faveur de l'égalité professionnelle et de l'inclusion, Synergie a reçu le prix Monster Innovation, qui distingue les meilleures initiatives en la matière. Le Groupe est également lauréat du Challenge Égalité Femmes/Hommes Ange Marchetti, qui valorise les bonnes pratiques inclusives, et le prix de la Charte de la Diversité.

Synergie a par ailleurs obtenu le label AFNOR de l'égalité professionnelle entre femmes et hommes, et décroché la note de 94 sur 100 au dernier Index de l'égalité professionnelle mis en place par les pouvoirs publics.

Cet engagement s'inscrit au sein d'une politique de RSE globale et cohérente sur la durée. Synergie figure ainsi dans le Top 10 français des meilleures performances en RSE, selon l'indice de référence Gaïa. Le Groupe se classe, depuis six ans, dans les 2 % d'entreprises les mieux notées en RSE par l'auditeur international Ecovadis.

### Le saviez-vous ?

20% des emplois aujourd'hui non pourvus pourraient l'être si les femmes s'orientaient vers des métiers dits masculins



[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

[isabelle@calliope-event.com](mailto:isabelle@calliope-event.com)