


1<sup>er</sup>Groupe français  
indépendant de  
services RH5<sup>e</sup>Réseau  
européen

17

Pays dans  
le monde

750

Agences

4 100

Collaborateurs  
permanents[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)

## RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

[isabelle@calliope-event.com](mailto:isabelle@calliope-event.com)

## Synergie obtient le label AFNOR de l'égalité professionnelle femmes/hommes

Premier groupe français indépendant et 5<sup>e</sup> réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), Synergie vient d'obtenir le label AFNOR de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

**Ce label sera officiellement remis par un représentant de l'AFNOR, lundi 13 janvier à 11 heures, au siège parisien de Synergie.**

**Seules 82 structures ont décroché ce label exigeant**, créé en 2004, distinguant une politique et des pratiques exemplaires en matière d'égalité professionnelle. **Synergie est l'une des deux seules entreprises de son secteur d'activité à disposer de la certification AFNOR.**

« **Le combat pour l'égalité professionnelle n'est pas pour nous une lutte de circonstance imposée par l'actualité.** Nous travaillons sur le sujet depuis près de 10 ans, dans toutes ses dimensions et auprès de toutes nos parties prenantes : collaborateurs permanents, intérimaires, entreprises clientes, fournisseurs et partenaires », **explique Sophie Sanchez, directrice générale du Groupe Synergie, qui a initié la démarche de labellisation.**

Synergie s'est ainsi doté d'une politique à 360°, portée par toutes ses directions et toute ses équipes, accélérée par une Mission dédiée Égalité Professionnelle F/H et démultipliée par des partenariats nationaux avec des associations en pointe sur le sujet, comme « Elles Bougent », « Le Printemps des Fameuses » ou encore « Femmes d'ici et d'ailleurs ».

Les résultats ont rapidement suivi, engageant l'ensemble du groupe dans une dynamique d'amélioration continue. Parmi les principaux progrès accomplis, à fin 2018 : les femmes représentaient chez Synergie 66 % des cadres (contre 47 % en 2010) et 75 % des recrutements externes de directeurs d'agence (contre moins de 50 % en 2014). L'égalité salariale entre femmes et hommes a été quasiment atteinte : l'écart n'est plus que de + 0,77 % en faveur des hommes (contre + 24 % dans la moyenne nationale).

« Nous avons déployé en interne un reporting et un accompagnement portant sur tous les grands leviers de l'égalité professionnelle - recrutement, promotion, rémunération, formation... - ainsi qu'une organisation du travail qui favorise la maternité, comme du reste la paternité : acceptation systématique des demandes de temps partiel, suppression des réunions après 18h et limitation des formations pendant les vacances scolaires... En nous apportant un regard extérieur et une évaluation régulière, la certification AFNOR renforce notre capacité à développer et perfectionner ces dispositifs », souligne Elsa Thabart, DRH du Groupe Synergie.

Synergie met en œuvre une démarche tout aussi proactive auprès des intérimaires, y compris dans les métiers dits « d'homme ». Avec ici encore des résultats probants. En 2018, les délégations d'intérimaires féminins ont augmenté de 8 % dans l'industrie et de 14 % dans les transports. Au total, entre 2016 et 2018, le nombre de femmes déléguées en intérim par Synergie a progressé de 22 %.

### Dispositifs précurseurs

C'est notamment le fruit d'actions innovantes, installées sur la durée, pour stimuler le recrutement de talents féminins dans tous les métiers, promouvoir l'égalité professionnelle auprès des entreprises, des managers et des candidat.e.s. « Matinéées Forces Femmes », « Job Academy au féminin », « L'Aéronautique déploie ses Elles », « Forum Mix&Métiers »... Autant de dispositifs - salons, job datings, sessions de coaching - qui amplifient et accélèrent l'emploi des femmes, tout en faisant la pédagogie de la mixité au sein de l'entreprise.

Le Forum Mix&Métiers, en particulier, est devenu un événement de référence sur le marché de l'emploi : il facilite le recrutement des femmes dans les métiers traditionnellement considérés comme masculins et s'attache, par la même occasion, à déconstruire les stéréotypes qui freinent leur accès à certains types d'emploi.

« Les barrières à l'entrée d'un poste peuvent aussi relever de l'autocensure : une candidate s'interdit tel ou tel métier, n'ose pas postuler à une offre en pensant qu'elle s'adresse aux hommes. Si elle ressort de Mix&Métiers en se disant « pourquoi pas une femme, pourquoi pas moi ? », alors notre pari est en grande partie gagné », analyse Alexandra Rieu, responsable Mission Égalité Professionnelle Femmes/Hommes et Diversité Senior chez Synergie.

Mix&Métiers a reçu de nombreuses distinctions, dont le prix Monster Innovation qui récompense des initiatives pionnières en matière d'égalité professionnelle.

« Ce label représente à la fois un honneur, une récompense pour tout le travail accompli par les équipes, et des devoirs. Des devoirs vis-à-vis de nous-mêmes et de nos permanents, des devoirs à l'égard de nos intérimaires, des devoirs enfin vis-à-vis de nos partenaires, à commencer par les PME que nous accompagnons au quotidien pour mettre en place l'égalité professionnelle. Dans ce combat engageant toutes nos parties prenantes, je crois à l'effet d'entraînement et de responsabilité accrue que peut impulser un label exigeant et reconnu », conclut Sophie Sanchez

  
**SYNERGIE**

■  
**1<sup>er</sup>**  
Groupe français  
indépendant de  
services RH

■  
**5<sup>e</sup>**  
Réseau  
européen

■  
**17**  
Pays dans  
le monde

■  
**750**  
Agences

■  
**4 100**  
Collaborateurs  
permanents

### L'égalité professionnelle chez Synergie en quelques chiffres

À fin 2018 :

- **66,2%** de femmes cadres (46,6 % en 2010)
- **15,7%** de femmes promues (14,7 % d'hommes)
- **75%** de femmes parmi les recrutements externes de directeurs d'agence (moins de 50 % en 2014)
- Égalité salariale : **+ 0,77%** en faveur des hommes (+ 23,7 % en faveur des hommes dans la moyenne française - source : Insee)
- **57%** des femmes et 57 % des hommes ont reçu une augmentation
- **+ 8%** de femmes intérimaires dans l'Industrie
- **+ 14%** de femmes intérimaires dans les Transports
- **+ 22%** d'intérimaires femmes entre 2016 et 2018

[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)

#### RELATIONS PRESSE

**Isabelle Bigot**

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

[isabelle@calliope-event.com](mailto:isabelle@calliope-event.com)