


1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences et
bureaux de
recrutement

4 200

Collaborateurs
permanents



www.synergie.fr

Korian et Synergie innovent pour l'inclusion du handicap

Synergie et le groupe Korian s'engagent dans une coopération innovante pour la formation et le recrutement de personnes en situation de handicap.

Premier groupe européen du soin et de l'accompagnement des personnes âgées et fragiles, avec en France plus de 26 000 collaborateurs travaillant dans près de 500 établissements (EHPAD, cliniques, résidences services), **Korian est un acteur engagé de longue date en faveur de l'inclusion du handicap**. Partenaire majeur de [LADAPT](#)⁽¹⁾, **le Groupe met en œuvre, depuis 2014, des accords collectifs ambitieux sur l'emploi et le handicap**, dont la mise en œuvre est assurée par une Mission dédiée et une communauté de référents sur l'ensemble du territoire.

N°1 français indépendant et 5^e réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), **Synergie est reconnu, depuis 20 ans, pour son action en matière d'inclusion**. Sa Mission Handicap a développé des outils de référence sur le marché de l'emploi, comme les sessions de job dating *Handi'Matinales*, les ateliers de sensibilisation en entreprise *Handi'Sensib*, le label interne « *Handi c'est oui* », ou encore les classes de professionnalisation dédiées.

Les deux groupes s'appuient aujourd'hui sur leurs convergences et leurs expertises en RSE pour mettre en œuvre une première initiative : la formation et le recrutement en alternance, sur le métier de cuisinier, de 19 personnes en situation de handicap ; puis, à partir de novembre, le déploiement d'une campagne similaire, focalisée cette fois sur le métier d'aide-soignant.

« **Korian a développé en interne deux centres de formation d'apprentis (CFA), le premier sur les métiers de la restauration, le [CFA des Chefs](#), et le second sur les [métiers du soin](#)**. Plus de la moitié des 35 apprentis, accueillis cette année au CFA des Chefs, sont en situation de handicap. Au terme de leur cursus, ils obtiendront un diplôme de cuisinier et une proposition de CDI dans l'un de nos établissements. **Synergie nous accompagne sur l'ensemble de la démarche, depuis le sourcing des candidats jusqu'au suivi de leur intégration dans l'entreprise, en passant par l'organisation des rencontres et des entretiens, sur le modèle des *Handi'Matinales*** », résume Rohan Gougé, directeur diversité, inclusion et qualité de vie au travail chez Korian.

Pour Synergie, le CFA interne est un levier d'inclusion sans beaucoup d'équivalent. « 75 % des travailleurs handicapés ont un niveau de qualification inférieur au bac. Par ailleurs, un handicap sur deux survient au cours de la vie. Face à ce constat la formation constitue un levier majeur d'accès à l'emploi et de développement de l'employabilité. Le CFA de Korian permet tout à la fois de changer de métier et d'obtenir une qualification, un diplôme reconnu, sur un métier aujourd'hui très recherché des recruteurs. Une opportunité rare » souligne Sonia Mouihi, responsable de la Mission Handicap chez Synergie.

Faire tomber les préjugés

« Ce projet a été rendu possible grâce au travail de terrain mené par nos partenaires emploi et en particulier les équipes du Pôle Emploi Île-de-France » précise Sonia Mouihi. « **Nous travaillons depuis un an, avec Synergie, sur le recrutement de personnes en situation de handicap. Au fil de cette coopération, nous avons peaufiné, adapté notre approche. Nous regardons moins les diplômes et les qualifications que l'engagement, la motivation, le projet professionnel**. Et nous veillons tout particulièrement à désamorcer les formes d'autocensure qui vous excluent d'emblée de tel ou tel métier, perçu comme inaccessible au handicap », indique Hubert de Vaublanc, chargé des relations partenariales à la Direction Régionale Pôle Emploi Île-de-France.

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences et
bureaux de
recrutement

4 200

Collaborateurs
permanents



Synergie a démarré la campagne de recrutement par un webinaire, réunissant quelques 60 partenaires emploi, des organismes et des associations engagés dans la démarche. « La recherche mobilise différents partenaires sur plusieurs territoires, autour de Paris, Lyon et Marseille. Il était donc important, dès le départ, de partager une vision commune, de bien caler le rôle et les interventions de chacun. Quant à Pôle Emploi, nous diffusons les offres et pré-sélectionnons les candidats, dans les régions Ile-de-France et Sud, à raison d'une ou deux agences référentes par département », détaille Virginie Ghanem Fouquier, conseillère service entreprises à l'agence Pôle Emploi Paris.

Synergie a ensuite réalisé des entretiens individuels afin de sélectionner les candidats retenus puis a organisé une série de rencontres et d'ateliers, entre ces demandeurs d'emploi et les équipes de Korian, sur le modèle des Handi'Matinales **qui ont entraîné le recrutement de 19 personnes en situation de handicap. « Il s'agit d'une part de sessions collectives, pour expliquer, incarner, faire découvrir le métier de cuisinier, ses perspectives d'évolution au sein du groupe ; et d'autre part de rencontres individuelles, entre candidats, recruteurs et chefs cuisiniers des établissements qui embauchent.** Même si ces derniers sont formés, habitués au tutorat, et que nous intégrons depuis longtemps des personnes en situation de handicap, nous avons besoin de ce temps d'échange pour que les postulants puissent appréhender concrètement la formation et le métier proposés ; aussi pour lever les incertitudes, les doutes, anticiper les aménagements de poste éventuellement induits par un handicap », analyse Rohan Gougé.

Pour Synergie, la démarche est d'autant plus remarquable qu'elle s'ouvre à toutes les formes de handicap « Certaines situations de handicap se heurtent aux représentations et aux idées reçues des recruteurs. Korian a ouvert l'éventail du recrutement sans aucun a priori. Cet engagement a valeur d'exemple : il peut inciter d'autres entreprises à franchir le pas et, progressivement, élargir l'accès à l'emploi pour tous les types de handicap », explique Sonia Mouihi.

Accompagné par Synergie, **les futurs cuisiniers ont démarré leur cursus en alternance au début du mois de septembre, et franchi avec succès les premières étapes.** D'ores et déjà, Korian et Synergie, planchent sur une nouvelle initiative, **visant à former et à recruter en CDI, sur le métier d'aide-soignant, plusieurs personnes en situation de handicap. La première promotion devrait faire son entrée dès janvier 2022 dans le CFA interne du groupe.**

« Encore un métier, celui d'aide-soignant, perçu comme difficile, exigeant. Encore une opportunité de faire tomber des barrières, de montrer que les personnes en situation de handicap peuvent accéder à un vaste éventail d'emplois. L'apprentissage, le tutorat sont ici des vecteurs particulièrement efficaces, porteurs d'une dynamique collective qui donne d'excellents résultats », énonce Rohan Gougé.

Avec ce partenariat, Synergie témoigne une nouvelle fois de sa capacité à construire, avec ses clients, des solutions de recrutement et d'inclusion innovantes, au service de l'emploi pour toutes et tous.
(1) Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

www.synergie.fr

Le saviez-vous ?

. 80 % des handicaps ne sont pas visibles.

. Dans 85 % des cas, le poste de travail d'une personne handicapée ne requiert aucun aménagement.

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com