


1<sup>er</sup>Groupe français  
indépendant de  
services RH5<sup>e</sup>Réseau  
européen

17

Pays dans  
le monde750  
Agences

4 000

Collaborateurs  
permanents
[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliope

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com

## Baromètre emploi Synergie : les métiers qui recrutent en Nouvelle-Aquitaine

Premier groupe français indépendant et 5<sup>e</sup> réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), Synergie présente les dernières tendances de recrutement - CDI, CDD, intérim - en Nouvelle-Aquitaine.

**Le nouveau baromètre emploi Synergie est issu d'un partenariat avec Jobfeed, qui recense chaque semaine l'ensemble des offres publiées en ligne pour la Nouvelle-Aquitaine.** Cette collecte exhaustive, portant sur plusieurs milliers d'offres hebdomadaires, toutes entreprises confondues, permet de détecter avec précision les évolutions du marché de l'emploi.

**Premier constat : après une chute entre décembre et janvier, le recrutement néo-aquitain est reparti à la hausse depuis le début de l'année.**

**C'est tout particulièrement net pour les CDI**, passés d'une moyenne hebdomadaire de 2 500 nouvelles offres d'emploi, fin 2020, à **plus 6 000 offres** pour la dernière semaine de janvier.

**Suivant la même dynamique, les CDD** ont grimpé d'une moyenne de 1 500 nouvelles offres par semaine, en décembre 2020, à **un étiage hebdomadaire de 2 200 offres** en janvier et février 2021.

Quant à l'intérim, il est monté en flèche entre mi-décembre et début janvier - de 2 000 à 3 000 nouvelles offres d'emploi par semaine - sollicité notamment, à l'occasion des fêtes, par les plateformes de e-commerce, avant d'amorcer une légère décrue qui se poursuit aujourd'hui, aux alentours de 2 800 offres hebdomadaires.

**Au top des recrutements en CDI : les métiers de la vente et des services à la personne**

**Sur un marché aquitain en phase de reprise, donc, quels sont les profils les plus recherchés ?** Le top 10 des métiers qui recrutent en CDI (voir notre infographie ci-dessous) est « squatté » par deux grands domaines d'activité : la vente (agent immobilier pour les salariés et indépendants, technico-commercial, vendeur, ingénieur commercial) et les services à la personne (garde d'enfant, aide-soignant, infirmier). « Les commerciaux, en particulier les profils expérimentés, rapidement opérationnels, sont d'autant plus prisés en période de crise, quand il s'agit de maintenir ou de développer un chiffre d'affaires contre vents et marées. Et les recrutements dans les services à la personne sont bien sûr amplifiés par les besoins importants en soignants, dans un contexte de tension sanitaire et hospitalière. Du reste les aides-soignants et les infirmiers se positionnent aux premières places des recrutements en CDI mais aussi en CDD (voir notre infographie) », observe Thierry Abad, directeur régional Sud-Ouest chez Synergie.

Dans le top 10 des offres de recrutement en CDI figurent également des métiers en pénurie structurelle, qui continuent de l'être malgré la crise sanitaire et économique, comme les techniciens de maintenance, les comptables et les agents d'entretien. « **Les informaticiens sont eux aussi très demandés, quasiment assurés de trouver un CDI sans même avoir à traverser la rue.** L'accélération de la transformation digitale, l'essor du e-commerce et du télétravail ont encore accru les besoins des entreprises, qui se situaient déjà à un niveau élevé avant la pandémie. Ingénieur système informatique, ingénieur réseau, ingénieur devOps, consultant, chef de projet, développeur web mobile, responsable maintenance, expert en cybersécurité, datascientist, administrateur, architecte... Autant de profils très convoités, qui font l'objet d'un sourcing et d'un accompagnement intensif de la part de notre filiale S&you, spécialisée dans le recrutement d'experts et de cadres », observe Thierry Abad.

**Pour les activités à forte intensité de main d'œuvre, le top 10 des recruteurs régionaux (en CDI) reflète les tendances par métiers.** Aux premières places se hissent deux représentants du « care », des soins et services à la personne : **Solutia (aide à domicile) et la Fédération Hospitalière de France**, auxquels s'ajoute Kangourou Kids (garde d'enfants) en 6<sup>e</sup> position. Le commerce alimentaire est également bien représenté, avec Edouard Leclerc à la 3<sup>e</sup> place, Lidl et les boulangeries Marie Blachère en 8<sup>e</sup> et 9<sup>e</sup> positions. Autre employeur aquitain très actif sur le front des embauches : la Défense, avec l'Armée de Terre au 5<sup>e</sup> rang des offres de CDI et la Marine Nationale au 7<sup>e</sup>. Le palmarès est complété par un grand opérateur de maintenance industrielle (Endel Engie, 4<sup>e</sup>) et un réseau d'agences immobilières (Bourse de l'Immobilier, 10<sup>e</sup>).

**Intérim : logistique, production industrielle et BTP en haut de l'affiche**

Et en intérim, quelles sont les tendances de recrutement ? Premier mouvement significatif, ici encore accéléré par la pandémie : l'explosion du e-commerce et des drives a déclenché une demande soutenue pour toutes les fonctions liées au transport et à la chaîne logistique. À commencer par les caristes, les conducteurs de poids lourds et les préparateurs de commandes, positionnés aux 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> rangs pour le nombre des offres d'emploi (voir aussi notre infographie ci-dessous). « Ce sont des métiers aujourd'hui en tension, sur lesquels nous déployons des formations qualifiantes sur-mesure pour nos clients : géants du e-commerce (Cdiscount), plateformes de la grande distribution et prestataires logistiques spécialisés. Il y a donc beaucoup d'opportunités à saisir, même pour des candidats sans qualification initiale - nous regardons avant tout les savoir-être - avec en perspective la signature d'un CDI avec une entreprise cliente ou d'un CDI intérimaire », explique Thierry Abad.

L'industrie, quant à elle, est tirée par quelques secteurs qui conservent leur dynamisme en dépit de la pandémie. C'est le cas notamment, en Nouvelle-Aquitaine, de l'agroalimentaire, de l'industrie chimique et pharmaceutique, de la construction navale. « **En agroalimentaire, la région compte de très belles entreprises qui ont su allier authenticité de terroir et transformation digitale. En chimie-pharmacie,**


**SYNERGIE**
1<sup>er</sup>Groupe français  
indépendant de  
services RH5<sup>e</sup>Réseau  
européen

17

Pays dans  
le monde

750

Agences

4 000

Collaborateurs  
permanents

la Nouvelle-Aquitaine dispose d'expertises et d'un outil industriel exceptionnels - avec un pôle de compétitivité et 7 clusters réunissant 250 entreprises et 36 centres de recherche - qui investissent dans la lutte contre la covid-19 et contribuent à des projets de relocalisation de la production de médicaments. Enfin la construction navale est dynamisée par l'industrie nautique, avec des pôles très actifs autour des bassins rochelais et bordelais », détaille Thierry Abad.

Autant d'activités industrielles résistantes à la crise, qui expliquent une demande soutenue en techniciens de maintenance (figurant à la 10<sup>e</sup> place régionale des métiers qui recrutent en intérim), agents de fabrication (8<sup>e</sup> place), agents de production (5<sup>e</sup> place) et ouvriers agroalimentaires (3<sup>e</sup> place).

**Aux côtés de la logistique et de l'industrie, les métiers du BTP, en tension depuis de nombreuses années, forment un troisième corps particulièrement bien représenté dans le top 10 de l'intérim néo-aquitain, où les profils d'électricien, de menuisier et de maçon sont toujours parmi les plus demandés.**

« Dans des volumes moindres, les monteurs-câbleurs sont aussi très recherchés, en intérim comme en CDI. Car le raccordement à la fibre optique, à l'internet haut-débit, est désormais un critère décisif dans l'installation d'un ménage et l'attractivité d'un village ou d'un territoire. Nous avons aussi de belles perspectives de développement pour tous les métiers liés à la greentech et aux industries vertes, comme monteur éolienne, isolateur thermique ou encore technicien énergie renouvelable », précise Thierry Abad.

Enfin les professionnels de santé sont, dans le contexte que l'on connaît, fortement sollicités par les structures hospitalières et médico-sociales. En Nouvelle-Aquitaine, les infirmiers et les aides-soignants se placent ainsi en 3<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> position des métiers les plus recherchés en intérim. « Les équipes d'Aile Médicale, notre filiale spécialisée en santé, sont pleinement mobilisées pour identifier et accompagner les profils dont ont besoin les EHPAD, les hôpitaux ou encore les mutuelles », explique Eric Marcou, directeur des opérations pour Aile Médicale

Dans un contexte encore incertain, marqué par le ralentissement brutal et contraint de poids lourds régionaux (aéronautique, tourisme), l'emploi néo-aquitain ne manque pas de ressort ni de perspectives, porté par un tissu d'entreprises diversifié - tertiaire, industriel, agricole - et par des filières structurées, dessinant l'économie de demain : numérique, photonique, énergie, stockage et batteries, agriculture et agroalimentaire, chimie des matériaux, santé, énergies renouvelables, silver économie, forêt et bois, construction durable...

Signe encourageant : selon [la dernière note conjoncturelle de l'INSEE](#), l'emploi salarié total, en Nouvelle-Aquitaine, a progressé de 1,7 %, entre le deuxième et le troisième trimestre 2020, tandis que l'emploi intérimaire augmentait de 19,6 %. Rendez-vous au prochain baromètre Synergie pour savoir comment ont évolué les recrutements dans la région, et quels métiers en ont le mieux profité.


[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)


Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021  
Source : Synergie/JobFeed

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliope

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com



- 1<sup>er</sup>  
Groupe français indépendant de services RH
- 5<sup>e</sup>  
Réseau européen
- 17  
Pays dans le monde
- 750  
Agences
- 4 000  
Collaborateurs permanents



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021  
Source : Synergie/JobFeed



[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021  
Source : Synergie/JobFeed

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot  
Agence Calliopé  
Tél. +33(0)6 16 06 91 23  
[isabelle@calliope-event.com](mailto:isabelle@calliope-event.com)



**SYNERGIE**

**1<sup>er</sup>**  
Groupe français  
indépendant de  
services RH

**5<sup>e</sup>**  
Réseau  
européen

**17**  
Pays dans  
le monde

**750**  
Agences

**4 000**  
Collaborateurs  
permanents



Offres d'emploi actives et inactives sur 12 mois, février 2020 - février 2021  
Source : Synergie/JobFeed



[www.synergie.fr](http://www.synergie.fr)

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com