



BELLEY

Entreprise et handicap : un long travail de sensibilisation

Dire que le chemin vers l'acceptation du handicap au travail est une longue route relève de l'euphémisme.

BELLEY

Une route qui s'apparente parfois à un chemin de croix... Pourtant, les mentalités évoluent. Des avancées significatives ont été enregistrées ces dernières années par les professionnels du recrutement. Et pour que le handicap ne soit plus un frein à l'inclusion professionnelle, de nombreuses actions sont menées. Telles que celle portée par Synergie Belley et sa responsable d'agence, Myriam Balsollier.

GOMMER LE HANDICAP

C'est à l'ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) Odyneo que s'est tenue une réunion avec des partenaires indispensables, Pôle Emploi et Cap Emploi, mais aussi des clients de l'agence d'intérim issus du BTP et de l'industrie. Synergie Belley est en cours de labellisation, Handi c'est oui, à sa demande. Un label qui sera obtenu en 2020 et qui nécessite de mettre en place des actions concrètes afin de sensibiliser les clients. Selon Fabrice Thacker, directeur adjoint d'Odyneo, les évolutions positives constatées au cours des dernières années découlent directement de la loi de 2002, frappant au portefeuille les entreprises récalcitrantes. De nombreux recruteurs affichent désormais la volonté de faire appel à des candidats en situation de handicap, mais la parole n'est pas toujours en concordance avec les actes... Pour Myriam Balsollier, il y a défaut d'information, et les entreprises ne savent pas de quelles aides elles peuvent disposer pour aménager des postes, ni vers qui se tourner. « //



Des actions pour dépasser le handicap. Photo : Christine Thivel

« y a un travail de fond à faire, il faut accompagner l'entreprise dans ses démarches », explique-t-elle. Seules les entreprises à partir de 20 salariés sont concernées par la loi d'inclusion, mais elle a volontairement contacté des artisans, puisque la démarche peut être effectuée même sans la menace d'une mesure coercitive! Une réforme prévue pour janvier 2020 devrait accélérer le processus et permettre aux travailleurs porteurs d'un handicap d'entrer plus facilement dans un monde du travail qui leur ferme souvent ses portes. « Une personne en situation de handicap est aussi productive qu'une autre! », affirme Fabrice Thacker, habitué aux poncifs et à une vision tronquée sur le handicap, ou plutôt les handicaps. Les mentalités évoluent. Lentement, mais elles évoluent, en grande partie grâce aux actions menées par de nombreux acteurs du monde professionnel.