



Thiérache

200 POSTES PRÈS DE CHEZ VOUS

Devenez cueilleurs de pommes

THIÉRACHE Pendant un mois, Materne recherche des cueilleurs de pommes, des chefs d'équipes et des conducteurs d'unité. Aucun critère de recrutement et un pied dans l'emploi.

Deux cents personnes sont recherchées pour la cueillette des pommes destinées à la fabrication des « Pom'potes ». C'est une embauche locale puisque les vergers se situent dans les communes de Plomion, Mondrepuis, Harcigny, Hirson, Martigny et La Flamengrie. En collaboration avec les agences Pôle emploi et tous de tous les acteurs de l'emploi, Materne, par le biais de l'agence d'interim Synergie et sous la houlette de Peggy Paquet, a lancé une grande campagne de recrutement.

● POUR QUI ?

La mission concerne non seulement des cueilleurs mais aussi des conducteurs d'unité et des chefs d'équipe. Deux équipes se relaieront, une du matin et une d'après midi à raison de six jours sur sept pendant 35 jours. Le choix a été fait de réduire la durée de la saison de cueillette et d'augmenter le nombre de cueilleurs. Le but, éviter la saison pluvieuse et ses risques de glissades sur un terrain boueux. Peu de critères de recrutement, sont acceptées des personnes peu qualifiées.

● LES COMPÉTENCES

Chaque cueilleur est muni d'un sac. il doit connaître les trois variétés de pommes, apprendre à les cueillir en tournant la pomme pour ne pas l'abîmer et vider son sac dans les palox (grande caisse en palette) posés sur des tracteurs conduits par les conducteurs d'unités qui se déplacent à travers les allées en respectant les cueilleurs.

● UN ÉTRIÉRIER À L'EMPLOI

L'ambition est de fidéliser les salariés. Il y a plus de cinq cents personnes qui vont se présenter pour cet emploi. Cela permet de les sortir de l'inactivité et de se faire connaître. « Nous voyons arriver beaucoup de femmes pour lesquelles il est compliqué de trouver du travail, de sortir de la situation du RSA car elles ont souvent un emploi du temps chargé avec les enfants qu'elles se retrouvent seules à élever. Ce n'est pas un non vouloir et nous sommes là pour les aider à trouver des solutions », explique Peggy Paquet, responsable agence Synergie. Cet emploi saisonnier permet souvent d'entrer dans le monde de l'interim. « Ce genre de mission redonne confiance à beaucoup de personnes.

Elle leur permet de remettre le pied à l'étrier. et même, insiste Cyrille Lambert, directeur Pôle emploi de Vervins, de reprendre confiance en eux en leur apportant un complément d'habileté, de connaissance du monde industriel et commercial ».

● VALORISATION DE LA RÉGION

De plus c'est une expérience qui enrichit la région car il fait développer le marché local. Il valorise en même temps le territoire et les compétences. Cette activité aide au rayonnement de la région, selon Cyrille Lambert. « Il permet de développer le marché local, les circuits courts, mais aussi de valoriser le territoire et les compétences de ses habitants. On se rend compte que de nombreuses personnes sans emploi se bougent. Elles ne se complaisent pas dans le chômage ou le RSA comme on tend souvent à le faire croire ». Peggy raconte que lors de la première réunion d'informations sur le travail de cueilleurs de pommes, après avoir expliqué la dureté du travail et les consignes sécuritaires, et accordé aux personnes qui ne s'en sentaient pas la capacité de refuser l'offre sans poursuite de Pôle Emploi. Seul 1% de l'assemblée avait quitté la salle.

Marguerite Julia



Le processus de recrutement

Les emplois sont à pourvoir à partir du 9 octobre. Le processus de recrutement a débuté mais les listes ne sont pas encore arrêtées. Il sera définitivement clos le 2 octobre et les candidatures sont recevables jusqu'au 31 juillet. Plus de 500 personnes vont ainsi être reçues. L'activité est cumulable avec la perception du RSA. Les candidats reçus seront contactés à partir du 15 août. Le salaire est au SMIC horaire soit 10 € 03, (plus les 10 % de fin de mission interim). S'adresser à Synergie ou Pôle emploi.

Les critères de recrutement

Tous les profils sont recherchés, pas de qualifications particulières demandées. l'important est de déterminer, chez les chercheurs d'emploi, un savoir-être et un savoir faire.

Un financement CACES peut faire partie de la formation, une reconnaissance qui peut mener sur un CDI pour un emploi postérieur. Ce qui importe c'est d'aimer travailler dehors, de savoir travailler en équipe et d'être apte à respecter les consignes de sécurité, détail important pour éviter tout accident. « *Il est important que le respect soit total entre le travail des cueilleurs et le déplacement des machines* » précise Peggy Paquet « *et donc de travailler en toute connaissance des règles de sécurité* ».

Enfin, une bonne vision, suffisante pour discerner les trois variétés de pommes, une bonne dextérité pour cueillir la pomme rapidement et sans l'abîmer et une bonne résistance physique, (pas de problèmes de dos) sont les seuls critères qui pourraient être retenus.



Peggy Paquet, responsable de l'agence d'interim Synergie (Hirson), précise que cette mission n'est pas qu'une mission saisonnière mais un premier pas vers l'emploi.



Deuxième étape après l'entretien des réunions de groupes

THIERACHE

Les candidats sont rencontrés lors d'un entretien individuel « one to one », en agence, afin de constituer le dossier de candidature: validation et contrôle des pièces nécessaires à l'inscription, identité, parcours pro, diplôme(s), domiciliation, tests métier et sécurité propre à Synergie Employeur. S'ensuit un entretien qui permet d'entendre les attentes. Il permet aussi d'aller au delà de la mission pommes pour certains en fonction de leurs compétences et des besoins des industriels du bassin (conducteur de ligne automatique, agent de fabrication, cariste, conditionneuse...)

Le 2 septembre aura lieu une journée d'information collective pour prévenir des risques aux postes de travail. C'est aussi l'occasion d'une démarche de prévention de risques pour la santé qui permet dans le même temps de fournir les instructions nécessaires à la mission (qui, quoi, comment, pourquoi...).

Recrutement

Candidatures à déposer à Pôle emploi, Synergie (Hirson) ou tout autre acteur de l'emploi.



Peggy Paquet assiste quelques instants à une des séances de tests sur les connaissances des candidats en terme de règle de sécurité qui ont lieu chaque jour.