



SYNERGIE

1^{er}

Groupe français
indépendant de
services RH

5^e

Réseau
européen

17

Pays dans
le monde

750

Agences

4 400

Collaborateurs
permanents

www.synergie.fr

RELATIONS PRESSE

Isabelle Bigot

Agence Calliopé

Tél. +33(0)6 16 06 91 23

isabelle@calliope-event.com

Former pour mieux recruter : encore plus vrai dans le monde d'après !

Premier groupe français indépendant et 5^e réseau européen de services RH (intérim, recrutement, formation, conseil, inclusion et diversité), **Synergie poursuit son investissement dans la formation des intérimaires, malgré la crise sanitaire et économique, fidèle à sa politique qui a toujours privilégié le développement des compétences et l'accompagnement sur la durée.**

Parmi les récentes initiatives du groupe en la matière, six agences Synergie du grand-lyonnais⁽¹⁾ se sont réunies pour mettre en œuvre une formation intensive de 3 mois, délivrant un titre professionnel de conducteur routier, avec à la clé une première mission d'intérim garantie, d'une durée minimale de six mois.

« Nous avons lancé cette formation en début d'année, alors que le métier de chauffeur routier était en tension et que la demande des entreprises de transport était très soutenue. Nous l'avons maintenue malgré l'interruption du confinement et le retournement du marché de l'emploi. Aujourd'hui, nous pouvons dire « pari gagné » : le secteur du transport redémarre, et les dix stagiaires que nous avons accompagnés depuis le début, après avoir achevé leur formation en juillet, sont tous en poste », explique Sarah Chaouch, responsable des agences Synergie de Meyzieu et Saint Priest.

Pour parvenir à ce résultat, les équipes des agences Synergie se sont d'abord attachées à recruter des candidats sur la base de leurs savoir-être plutôt qu'en vertu de leur bagage technique. « Plus que des qualifications, nous recherchons des personnes chez qui nous percevons un projet professionnel assez bien structuré, une envie et une volonté, un réel engagement pour ce métier », analyse Sarah Chaouch.

Délivrée par l'organisme spécialisé AFTRAL, la formation a associé modules pratiques et théoriques, à raison de 35 heures par semaine pendant 3 mois. « Au-delà du permis poids lourd, la formation donne les clés pour maîtriser toutes les dimensions du métier, faciliter l'intégration dans l'entreprise et permettre ensuite une évolution professionnelle. C'est assez intense et d'un niveau relevé », précise Sarah Chaouch.

Employer, c'est prévoir

Une intensité interrompue par le confinement, pendant lequel les équipes Synergie se sont employées à garder le contact avec les stagiaires. « La période était propice à la « gamberge ». Il était important de rassurer chacun sur la reprise de la formation et du recrutement post-formation, aussitôt que les conditions le permettraient. Ensuite, nous avons entretenu la dynamique en organisant avec le centre de formation la révision des modules théoriques, en prenant régulièrement des nouvelles. Au final, nous n'avons perdu personne en route », indique Sarah Chaouch.

Une constance, un engagement sécurisant pour les stagiaires comme pour les clients de Synergie, qui peuvent aujourd'hui compter sur dix nouveaux chauffeurs soigneusement formés, au moment où l'activité donne des signes de reprise. « Tout le monde a trouvé rapidement un emploi, en mission d'intérim classique ou après avoir signé avec nous un CDI intérimaire⁽²⁾ », souligne Sarah Chaouch.

Avec cette formation, les agences Synergie témoignent une nouvelle fois de leur capacité à s'unir localement pour répondre au plus près des besoins en compétences de leurs clients. « Nous avons déjà mené à bien le même type d'initiative dans le domaine du transport de voyageurs, et nous avons également initié une formation commune sur le métier d'agent logistique, ainsi qu'à moyen terme sur différentes fonctions industrielles », conclut Sarah Chaouch.

Accompagner les entreprises en amont, dans la gestion prévisionnelle des profils et savoir-faire requis, tout en aidant les candidats, les intérimaires à monter en compétences, à enrichir leur parcours professionnel : c'est pour Synergie le fondement même de son action au service de l'emploi.

⁽¹⁾Dagneux, Lagnieu, Limonest, Meyzieu, Oullins, Saint Priest.

⁽²⁾Synergie est une entreprise très engagée dans le développement des CDI intérimaires, une nouvelle forme de contrat qui associe la flexibilité de l'intérim et toutes les garanties d'un CDI.